HRA En USIUS The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 981

नई दिल्ली, बुधवार, फरवरी 20, 2013/फाल्गुन 1, 1934

No. 98]

NEW DELHI, WEDNESDAY, FEBRUARY 20, 2013/PHALGUNA 1, 1934

परमाणु ऊर्जा विभाग अधिसूचना

मुंबई, 11 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 108(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, परमाणु ऊर्जा विभाग में क्रय एवं भंडार काडर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातु :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परमाणु ऊर्जा विभाग (क्रय एवं भंडार) भर्ती नियम, 2013 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभों में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभों में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. आरंभिक गठन.—अनुसूचियों में विनिर्दिष्ट ऐसे पदधारी जो विभाग के कार्यालय ज्ञापन सं. 22/1/4/90-सीसीएस/838 तारीख 19-07-1990, 5/2(8)/77-(आरआरसी) प्रशा.-॥ तारीख 10-09-1979, 22/1/1/84-सीसीएस/1030 तारीख 16-11-1993, 5/2(8)/77- (आरआरसी) प्रशा.-॥ तारीख 29-04-1980, 16/5(10)/75-पीपी(आरआरसी) तारीख 25-05-1977, 22/1(1)/92-सीसीएस/262 तारीख 28-04-2000 एवं 25/1(1)/84-सिझीएस/357 तारीख 23-06-1992 के उपबंधों के अनुसार नियमित आधार पर उक्त पदों को धारण किए हुए हैं, इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियमित किए गए समझे जाएंगे और इन नियमों के प्रारंभ से ठीक पहले अनुसूची । से 12 में उल्लिखित पदों पर उनकी नियमित और निरंतर सेवा को प्रोन्नित, पुष्टि और पेंशन के लिए परिवीक्षा, अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए गणना में लिया जाएगा।
 - 5. निरहंताएं.—वह व्यक्ति.—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

स्पष्टीकारक ज्ञापन : परमाणु कर्जा विभाग खंड 4 में उल्लिखित अपने कार्यालय ज्ञापनों के उपबंधों के अनुसार क्रय एवं भंडार काडर में अधिकारियों की नियुक्तियों करेगा । ऐसा आर्रिभक गठन इस विभाग द्वारा बनाए गए इन नियमों के उपबंधों के अधीन सेवा को जारी रखने के लिए अपेक्षित है। इस आर्रिभक गठन के उपबंध करने से और इन नियमों के उपबंधों के भूतलक्षी प्रभाव से किसी पर भी प्रतिकृत प्रभाव नहीं पड़ रहा है ।

692 GI/2013

अनुसूची]

भती करने में विका परिस्वतियों में संब स्मेक सेवा अवोग से परामर्भ किया	(13)	लागु नहीं होता
विषे विभागीय प्रोज्ञति समिति /बयन समिति है, तो उसकी संस्थना	(12)	(1) सिवव, परमाणु ऊर्जा विमाग - अध्यक्ष (2) निदेशक, भाभा परमाणु अनुसंधान केंद्र - सदस्य (3) अपर सिधव, परमाणु ऊर्जा विभाग - सदस्य (4) निदेशक, क्रंय एवं मंडार - सदस्य (5) संबद्ध विद्धा विशेष में विशेषक्र जिसे सिचव, परमाणु ऊर्जा विभाग द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा - सदस्य
प्रोज्ञिति/प्रतिनिवृक्ति/ आमेलन द्वारा फर्ती की दशा में वे श्रीणयां जिन्से प्रोज्ञिति/प्रतिनिवृक्ति/ आमेलन किया जाएगा।	(11)	प्राष्टतिः संद्वर अधिकारी अथवा भंद्वर अधिकारी जिल्होने वेतन बैह-3 15600-39100 रु. + ग्रंड वेतन 6600 रु. की अर्था में पाच वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली है, में से चयन के द्वारा। प्रातिन्युकिः प्रातिन्युकिः प्रातिन्युकिः अधिकारियों इंशीनियरों अथवा केंद्रीय सेवार्ष सम्ह "क्ल" के ऐसे अधिकारियों सम्ह "क्ल" के ऐसे अधिकारियों ने सरक्षा अंभी में पर धारण
मती की विवि : फ्ती सीचे होगी या प्रोशित हारा या प्रतिनियुक्ति /आपेलन हारा तथा विपित्र पद्धारियों हारा परी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशालता	(10)	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न द्वारा।
परिवेशन अधिक हो विदे	2	लागू नहीं होता
सीव मती वाले खाले के तिए विक्रिंग आकुर्या अर्थाता शिक्षक अर्थाता शिक्षक अर्थाता से अर्थाता की स्वाम में लाग् हांगी या नहीं।	(8)	लागू नहीं होता
सीव भर्मा वाले व्यक्तियाँ के लिए अपेक्षिक और अन्य अस्तिएं	<i>a</i>	लागू नहीं होता
सीधे मती किए आने वाले आयु सीमा (उदा. यिथे (अपानीय/अजा/ अजजा/अपिक, पीडब्यूडी आदि के अभ्ययियों (के कि अभ्ययियों (के कि अभ्ययियों (के कि अभ्ययियों (के कि अभ्ययियों (के	(9)	लागू नहीं होता
ब्रह्म अच्छा पद	(2)	च यन पद
बतन बैड ग्रेड बेतन् वेतनवान	(4)	वेतन बैंड-3 15600 - 39100 रः + ग्रेड वेतन 7600 रः
वर्षाकरण	(2)	साधारण केद्रीय सेवा समूह "क राजपत्रित
# # # #	(2)	5* (2013) *कार्यभार के आधार पर् परिवर्तन किया जा सकता है।
是 是	(1)	े. उप निदेशक (क्रम एवं पंडार)

										_				_				_									<u> </u>		
														,															
				• .																									
																		- '					ē				٠		
																									٠,				
					-					-		•								٠									
te tr	4호 등	: 4=	<u></u>				ণত	<u></u>	<u> ۲</u>					<u> </u>	le al			·		عد.	ıe.		F	bo	iv.	Net*	4=	ic 4	br H
群部	य वर्षे य स्मेक्षेत्र	# # # # # # # # # # # # # # # # # # #	खने हो, ब				作	आधिकार	न संवर्ग	कर्मी			Ţ	ਰ ਨ ਵ	्र जन्मीय	व्यक्त				यसियाँ	न्म अर्थ	कर्ता	र किया	哥哥	中面	可能等	₽ ¥	18 A	15 16 16 17 17 17
किये हुए हो या जिल्होंने उससे निद्यता श्रेणी में ग्रेड वेतन	म् म्	(a)	मन्मव र			••,	接	भानिक	असे मू	ति करेंगे	ı			} .	臣 ´	ऽपद् वार के.	=			<u> </u>	框	सेवा पूरी	लेश विच	त्र श्री	ऽसंबंध मे	म मत्तु र	E	पात्रका स्	4000 ACT 450 12 12 12 12 13 13 13 13 13 13 13 13 13 13 13 13 13
किन्दे हुए हो या जिल्होंने उससे निक्रता श्रेणी में ग्रेड वेतन	6600/- र. में पाच वर्षकी आर्टक सेवाधी कराली देनका	जो उपापन एवं/या सामग्री	प्रबंधन में अनुभव रखते हों, की	अतानदीक द्वारा	•	टिमा :	मूल संवर्ग में प्रोत्रित होने की	दशा में वैज्ञानिक अधिकारी/	इंजीनियर अपने मूल संबर्ग में	वेतन आहरित करेंगे/करेंगी।		टियाण - 2	4	אנשונים שי ונשול אושניו איפוש	को संग्रणना के लिए निर्णायक	तारस्य रिकपद् याल वयं का । जन्ममी मोमी	110 (1 5)		टिप्पण - 3 :	जहां ऐसे कतिक स्थितियों के	संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक	या पात्रता सेवा पूरी कर ली है.	प्रोबति के लिए विचार किया जा	रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ	व्यक्तियों के संबंध में भी विचार	किया जाएमा परंतु यह तब जब	कि उनके द्वारा की गई ऐसी	अहंक या पात्रदा सेवा अपेक्षित	अहक या पात्रता सवा क आय ये अधिक से साथ अधिस र स्प
E de	9 8	כן י	DX I	*		क्ष	μ-		-10-	1 10				*	RO .	, P	,		4=1	19	H		Д		ю	452	<u> </u>		. TH
					٠				٠.		•								•					•					٠.
					٠.						,																		
	· · · · · ·								·	<u> </u>							-	·					·.				4.		
			-										· ·												,				•
												٠																	
					•										:	<u></u>						•							
																									-				
																			. *				<u> </u>	<u> </u>					
										٠.	÷			•															
•								٠				,																	
		· · ·				•	•	٠,								····													-
																	-												
	. ,						•																						
÷				٠.			• .			÷.											· 	•		e					
		-																	٠		•						•		
-			-			٠									٠	•													
				-																				<u></u>	-		··		
											-		÷							•		٠,	-					,	
												:				-,								<u> </u>	- "				
								•					ē	•															

_													-									•						_			
												•						;	,												
	_			• .				•			_												-								
\vdash			•			<u>-</u>																			-						-
										٠.						·					-					-				•	
	•										-															į.					
-													-		٠.			-	ž				,								:
														,				*			٠.										٠.
Red	<u>6</u>	长	Ŗ	E	ग्रंड	किसी	<u> </u>	<u>*</u>	ति	म्			<u> </u>	-	F		<u></u>	 	<u>=</u>	复!	¥ [c	TE.	偓	<u>≓</u>				县	<u>-</u>	₽	17 46
1	सहित	国	मल उस			回	Africa	सिका	विस्तारित	वेतनम्	The state of				वयं	E	-		विमा	19	1일 다 1월 1	毛	惟	E, '	E		न्यकि	" 走 挽	STATE OF	मित्री .	म्ह्या थ मिनिय
पुनरीक्षित वेतन का साधारण	ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक	श्रेणी में विलय हो गया है और	वहां यह फायदा केवल उस पद	(उन पदा) पर बिस्तारित होगा	Ē	वेतन/वेतनमान बिना	उत्रयन का साधारण प्रतिस्थापन	ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों	आधारित	तस्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में	की गई सेवा समझी जाएगी।	•	÷		चयन में अभ्यार्थियों का	साक्षात्कार अंतर्थलित होगा ।			पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय	आधिकारी, जो प्रोजिति की सीबी स्टिंग्स के के स्टिश्निक	पाए न हे, आतानयुक्त पर नियक्ति के लिए विचार किए	माने के प्रात्र नहीं होगे। इसी	प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोज्ञति	द्वारा नियुक्ति के लिए विचार	किए जाने के पात्र नहीं होंगे।		टिप्पण - 7 : प्रतिनियक्ति की	अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय	सरकार कें उसी या किसी अन्य	संगठन/विभाग में इस निवृक्ति से	अभ पहल थारत किसा अन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनिय्क्ति
E	वतन/व	म्	क क	¥	जिसके	<u>(</u> वेतन्	3	局域	3118	팔	हिंसेवा			टिपाण - 5 :	ж _	त्कार		टिक्का - 6	न वर्ग	함	± 4 6	长			는 기		7 - 7	瓦	神	न्/विभा	पहला । बाह्य
E	¥	蒼	6	<u>E</u>	E	告	K	袋	¥	E	€		. (E	<u>च</u>	#E		₽.	4	F 4	1	* F	<u>E</u>	E,	<u>e</u>		<u>*</u>	E S	#	10 12 1	6 E
																												•		ν.	
																									•						٠
-						· .																						-			,
																٠.	•														
			•																	* .				•							
											-																	•			
_														-				· .													
																										٠	٠				
																							٠.						•	•	
																					:			-							
																-					.* •										
				·						<u>. </u>														•							
•		•	٠.																												
																															•
									÷																						
		-																	٠,					-							
											-						<u></u>	•	•											· .	
																			*.												
																										-			-		
												-						•		-	:	_:	· - ·								
-										<u> </u>							- 	· · · · · ·						-							
																		•											,		*
																	:										•				

<u> </u>																													-				-	
		·	· · · · · ·					(ET)	लागू नहीं होता								,						,											
								(21)	(1) फ्रम एवं भड़ार के	भारसाथक अपर सचिव/संयुक्त	सचिव - अध्यक्ष	(2) निदेशक कर एवं भंद्रार .	सदस्य		(3) नियत्रक, पामा परमाण	अनुसंधान केंद्र - सदस्य	(4) अन्य सरकारी विभाग के	क्रय एवं भंडार संवर्ग का समूह	'क" का एक अधिकारी - सदस्य										-	f				2.
	का अवाध है, साधारणतया	4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	प्रतिमियुक्ति द्वारा नियुक्ति के	लिए अधिकतम आयु सीमा	आवेदन प्राप्त करने की अतिम	तारीख को 56 वर्ष से अधिक	मही होगी।	(11)	Manife:		ऐसे सहायक क्रय अधिकारियों	जिन्होंने वेतन बैंड-2 9300-	34800 ਨ. + ਸ਼ੁੱਤ ਕੇਰਜ	4800/5400 र. का अचा म	। छह वर्ष का अहक सवा पूरा कर	ली है, के साक्षात्कार के माध्यम	से वयन द्वारा ।			प्रतिनियुक्तः	-	क्रिद्रीय सरकार के अन्य विभागों	/मंत्रालयों के उपयुक्त अधिकारी	जो सदृश अथवा समकक्ष पद	घारित किये हुए हों ।	टियाज . 1 ·		प्रात्रहत क लिए पात्रहा अवाध	की संगणना के लिए निर्णायक	तारीखरिक्तं पद वाले वर्षं की।	जनवरी होगी।			
						•		(10)	प्रोन्नित द्वारा, जिसके न	हो सकने पर प्रतिनियुक्ति	द्वारा।																;			,		<i>7</i> 3		
								(6)	दो वर्ष								,												1					
								(8)	लागू नहीं होता	-					<u> </u>																			
								W	लागू नहीं होता		-						-								•			,		*** 4 1				
			-					69)	लाम् नहीं होता																					-				
	•							(5)	चयन पद								·		,															
								(4)	वेतन बैंड-3	15600	39100 ਨ. +	ग्रंड वेतन	6600 v.													 								_
	,							<i>(</i> 2)	साधारण केंद्रीय	सेवा समृह "क"	राजपत्रित		•								•						-							
								(2)	13*	(2013)	(crom)	*कार्यमार के	आधार पर	पारवातन उक्क	जा सकता है।																		-	
								(1)	2. shu	आधिकारी											٠						-							

				,																-				-	•								
																			-			-											
		- 16.			• b <u>×</u>	ier .	4 ₹	ht:	100	' tı	152	i eo	45	45		4=	727					: <u>.</u>	i	F /k	ने क्व	: 18	 > 10	- FE	ĮĘ.	le le	ic	1E	
ट्रिलवा-2	अहां ऐसे कमित्र स्थितियों के	संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक	या पात्रता सेवा पूरी कर ली है,	प्राज्ञात के लिए विद्यार किया था	व्यक्तियों के संबंध में भी विचार	किया जाएगा परंतु यह तब अब	कि उनके द्वारा की गई ऐसी	अहंक या पात्रता सेवा अपेक्षित	अहंक या पात्रता सेवा के आधे	से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें	से जो भी कम हो, कम न हो	और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ	व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी	अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही	पुरी कर ली है, अमाली उद्यतर	अंगी में प्रोप्रति के लिए अपनी	परिवाहता को अवधि	सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।			टियाग - 3 :		 	Make at mine and a sea	प्रयोजन के क्लिए किसी	अधिकारी दारा ०। २००६ से	पहले/उस तारीख से जिससे छठे	केंद्रीय वेतन आयोग व	स्फिर्मारम् पर आधारित	पुनरीक्षितं वेतन संरचना व	विस्तार किया गया है, नियमित	आवार पर की गई सेवाको	अन्योग की सिष्कारिशों पर
									-							· .																	
										-			<u>.</u>		·			-					-	ē			· 						
					-																			•		.,							
					.	× .	-			-				-						· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	<u> </u>											-	
			-			-								•							•			-						•			
٠.																	-							-	× .							*	
		-		· · · ·		. <u></u>	· ·	•		· 							-					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		<u>.</u>									

																		6.5	(43)	लग् नहीं होता	•						-						
																			(77)		भारसाधक अपर साचव/सर्वक	साचव - अध्यक्ष	(2) निदेशक, क्रय एवं मंडार -	सदस्य	(3) नियंत्रक, भाषा परमाणु	अनुसंधान बैद्ध - सदस्य	(4) अन्य सरकारी विभाग के	क्रम्य एवं भंडार सवर्ग का समृह	क का एक अधिकारी - सदस्य				
िट्टांक के लिए विचार किए	अपने के प्राप्त नहीं होंगे। इसी	प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति	द्वारा नियुक्ति के लिए विचार	किए जाने के पात्र नहीं होंगे।		टिप्पणः - 6 : प्रतिनियक्ति की	अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय	सरकार के उसी या किसी अन्य	संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से	.ठीक पहले घारित किसी अन्य	काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति	की अवधि है, साधारणतया	3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।	प्रतिमियुक्ति द्वारा नियुक्ति के	लिए अधिकतम आयु सीमा	आवेदन प्राप्त करने को अतिम	तारीखा को 56 वर्ष से अधिक	नहां होगी।	(11)	प्रोमितः	* 0	एस सहायक महार आधकारिया	में से जिन्होंने वेतन बैडि-2	9300-54800 ਨ. + ਖ਼ਰ ਸੇਵਜ਼ 4800/5400 ਨ କੀ	अंगी में छह वर्ष की अहंक सेवा	पूरी कर ली है, के सम्भात्कार के	माध्यम् से चयन द्वारा ।	ग्रिनियुक्तिः		केंद्रीय सर्क्पर के अन्य विभागों	/मंत्रालयों के उपयुक्त अधिकारी		
							•												(10)	प्रोजीत द्वारा, जिसके न	हो सकने पर प्रतिनियुक्ति	द्वारा।				\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \				-			
												,							(6)	य) वर्ष								,					
			-											٠.					(8)	लागू नहीं होता										-			
											- · ·	٠.							W	लागू नहीं होता													
	• • •							-								<u> </u>			(9)	लागू नहीं होता													
-										:									(5)	क्यन पर													
1					 ;	•					•		 .				٠.		3	वेतन बैंड-3	15600	39100 ₹. +	ग्रेड केरन	۶ 0099									
							·								=:				(2)	साधारण केंद्रीय	सेवा सम्ह क	गुज्याज्ञ											
								<u>-</u>								•			ē	*88	3	(2013)	•कार्यपार के	आधार पर	परिवर्तन किया	जा सकता है।	<u></u>					·	
					***					· · ·									Ę	1 tien	मुख्यारी												

क्षेत्रक क्षेत्रक क्षेत्रक क्षेत्रक क्षेत्रक व्याप्त क्षेत्रक प्रकार का का कि		•																															
1																	-							-			•	•					-
1	था सहस्र अथवा समकक्ष पद धारित किये हुए हों ।		टिप्पण - 1 :	प्रोमिति के लिए पात्रता अविधि	की संगणना के लिए निर्णायक	तारीख रिक्त पद वाले वर्ष की 1	अनवरी होगी।		-	टिप्पण - 2 :	जुलां ऐसे अनिष्ठं व्यक्तियों के	संबंध में जिन्होंने अपनी अहंक	या पात्रता सेवा पूरी कर ली है.	प्रोन्नति के लिए विचार किया जा	सहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ	व्यक्तियों के संबंध में मी विचार	किया जाएगा परंतु यह तब जब	कि उनके द्वारा की गई ऐसी	अहंक या पात्रता सेवा अपेक्षित	अहंक या पात्रता सेवा के आधे	से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें	से जो मीकम हो, कम न हो	और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ	व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी	अहंक या पात्रता सेवा पहले ही	पूरी कर ली है, अगली उस्रतर	अभी में प्रोक्रति के लिए अपनी	F)	सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	टिपाण - 3:	पोत्रति के लिए स्थानम अहंक	सेवा की संगणना करने के	प्रयोजन के लिए किसी
		·														-			,					•		;					n		1 /
																-										,							
	-						·							·:								-	•			· • •							
																																	
									*													-	`			-				-			
			·																														
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·													-												•						
					8	• .			,						-								٠										
								<u>.</u>																									

																•												٠.					`	
					•								٠				•						1											
									·			-		·			-				.								-	• •	,		-	· · · · ·
					•	•										٠.,																		
			-							•																		•						
											•																f							
															٠				-						٠									
Ħ	18	15	眶	-	F	16	¥	乍	12"	-	<u> </u>	₽		¥	Ţ	F	<u> </u>	<u>च</u>	~	16	'10 '	Ē.	 6	Æ	ļŲ.	F	器	乍	Œ	<u>'</u> ≅	ᆫ	炸	•	
1.2006	जससे	आयोग की	आर्षारत	d -II	1	मु	<u></u>	2	at E	आएगी ।	46	中部記	į,	पहले/उस	†6 120	<u>*</u>	न	केद्या ग	7. SE	E	अधिक पूर्व	सामा	महित ए	# * * * * * * * * * *	न उस	ति अ	~	J€	तिस्था	संकारि	विस्तारित	तनमान	Ē	
अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से	पहले/उस तारीख से जिससे छ्र	इंट	뚬	पुनरीक्षित वेतन संरचना का	विस्तार किया गया है, नियमित	आवार पर की गई सेवा को	की सिफारिशों	आषारित विस्तारित तत्स्थानी	ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई		प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार	पर नियुक्ति के प्रयोजन के स्मिए	आधिकारी	Æ	तारीख से जिससे छठे वेतन	की सिफारिशों	पुनरीक्षित	संरचना का विस्तार किया गय	है, नियमित आधार पर की गई	सेवा को, सिवाय उस दशा के	ক	पुनरीक्षित वेतन का साधारण	प्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक	श्रेणी में विलय हो गया है और	वहां यह फायदा केवल उस पद	(उन फ्दो) पर विस्तारित होगा	Œ	वेतन/वेतनमान बिना किसी	उत्रयन का साधारण प्रतिस्थापन	ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों		ततस्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में	की गई सेवा समझी आएगी।	
निर्दे द्वार	अस तान	वेतन	सिफारिशॉ	팔	र किया	4	₽	a a	तन्/वेत	सेवा समझो	मुक्ति/अ		, 195 ,	2006	(1Z	48		। का हि	F	환	जाती एक से	त की	न-/वत	ame	ह फायर	E E		तिनमान	च ब	आदी	आधारित	おお	मेवा स	
आक	THE CHI	九	सम्ब	Œ,	<u>a</u>		आयोग	आवा	मेंड व	相	Æ	₹ T	किसी	01.01.2006 से	नारीख	आयोग	आधारित	H	JE Ansi	極	1	पुनक्ष	相	复	महाय	E E	都是	वतन/ह	CM 4-1	165 165	片		함	•
			<u> </u>										-	-														· · · · ·	• • •		.,			
																											,						٠	
									:				-										•				٠					•		
		<u></u>																																
																							•						٠					*
																					•													-
				:																														
												,					,						,						,					
									-												·													·
								 .																	•					-				
																												,						
									•															-										
				•										,																				
																							•											
													•		٠																	•		۲.
			.			· · .						٠.			_						-													
									٠																									
	•				•								e.																					
							<u> </u>							·		•		· · ·						<u></u>									 .	· · ·
						·																									-			
																												`						
		•												-			-							•										
												٠.															ž.		• -	,				

		•					-			,																		
																						···						
																				,								
KH0 - 4:	चयन में अभ्यक्षियों का	साक्षारकार अंतर्वलित होगा।		Rator - S		पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय	अधिकारी, जो प्रोब्रोत की सौधी	पक्ति में हैं. प्रतिनियक्ति पर	नियक्ति के लिए विचार किए	जाने के प्राप्त नहीं होंगे। इसी	प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोप्रति	द्वारा नियक्ति के लिए विचार	किए जाने के पात्र नहीं होंगे।			टिपाण - 6 : प्रतिनियुक्ति की	अविध, जिसके अंतर्गत केंद्रीय	सरकार के उसी या किसी अन्य	संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से	ठीक पहले धारित किसी अन्य	काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति	की अवधि है, साधारणतया	3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के	लिए अधिकतम आयु सीमा	आवेदन ग्राप्त करने की अंतिम	तारीख को 56 वर्ष से अधिक	建
				•								,																
						•										٠		•. •									;	
													·															
																											٠	
			<u></u>			·																						
				•												•				-								
		••				=									-													•
							······	•	•																	···		-
			,					•																-				
			<u> </u>		•											·					-							-
			•																									
												•			· · · ·													
								•			•																	
																							-					-
														•													,	
																											<u>-</u>	
	·			· <u>·</u>					-		· · ·																	
													•															

अनुसूची 2

मती करने में किन्स् प्रतिकतिकों में अवदोग से आएम आएम	(13)	लागू नहीं होता
प्रदे विष्णांनीय प्रोक्रीत स्प्रीति है, तो उसकी संरचना	(12)	(1) निरंशक, क्रय एवं मंडार हिंदेशालय - अध्यक्ष (2) संयुक्त निदंशक अथवा उप निदंशक, क्रम्य एवं मंडार निदंशालय - सदस्य (3) आंतरिक वित्तीय सलाहकार, क्रम्य एवं मंडार निदंशालय - सदस्य (4) केंद्रीय सरकार के अन्य विभाग या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम के क्रम्य विभाग के उपक्रम के क्रम्य विभाग के
प्रोक्रिश्रितितिष्कुक्ति/ आमेक्षण द्वारा थत्ती की दशा में वे श्रीकायां जिनसे प्रोक्रिश्रितिनिष्कुक्ति/ अगमेलन किया जाएगा ।	(11)	(U) सीमित विश्वानीय परिक्षा तथा विश्वानीय परिक्षा हारा साक्षात्कार पाच्यम. से चयन: (क) ऐसे क्रय सहायक जिन्होंने वेतन बैंह-29300-34800 र. की क्रेणी में न्यूनतम झह वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर लीहे। (ख) वेतन बैंह-2 9300-34800 र. की अर्हक सेवा पूरी कर लीहे। सहायक जिन्होंने क्रय सहायक की क्रियों में ऐसे वरिष्ठ क्रय सहायक की क्रियोंने क्रय सहायक की क्रियोंने से स्थव वर्ष की क्रियोंने में स्थव वर्ष की समिप्रिक्त अर्हक सेवा पूरी कर लीहे।
प्रसी की विषे : भती सीचे होगी वा प्रोडति द्वारा वा प्रतिनियुक्ति /आनेस्तन द्वारा सच्या विभिन्न प्रवृत्तिचे द्वारा भरी जाने वासी रिक्तियों की प्रतिशत्ता	(10)	(1) 80 प्रतिशत सीमित विभागीय परोक्षा इत्य वयन (2) 20 प्रतिशत अच्यन
परिवीकता की यविष्, कोई हो।	Ø.	TE .
सीव मत्ती किए जाने किए जाने किए जाने विधित आव् अर्हताएं प्रोक्ता स्ता में लाग् हांगी स न्हीं।	(8)	लागु नहीं होता
सीव मसी वाले वाले वाले वाले वाले वाले वाले वाले	<i>w</i>	लग् नहीं होता
सीवे भारी किए बाने माने बाने माने अग्रु सीमा (ज्या. विभागीय/अज्यु/ अज्ञु अप्तिम् मान्ने अप्ति के अप्योधियां के किए कार्य कूट के उप्ताधियां के	Q	लग् नहीं होता
बचन अच्छा अच्छा म	(2)	चपन एवं अचयन पद
वंतन वंड ग्रंड केल-ए वंतनमान वंतनमान	(4)	कोन बंद-2 9300- 34800 र. + ग्रेड कोनन 4800 र. (4 वर्ष के बाद ग्रेड कोनन 5400 र.)
	(3)	साधारण कंद्रीय स्वपीत्रेत (अननुसिक्वीय)
	2	34* (2013) *कार्यमार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
R <u>E</u>	(1)	1. सहायक क्रम अधिकारी

692 GI/13-4

											=																.12	
			-										•															
			· -																	-								
																										-		
													٠															
				٠																								
																				•								•
	E +	7 13	ा च	+	'দ	رات ا	দ	ю	=	<u></u>	bz	<u> 16</u>				bar	le.			·		le.			-			
(2) अषयन	ऐसे क्रय सहायक जिन्होंने वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. +	ग्रेड केतन 4200 र. की श्रेणी में	न्यूनतम् आठ वर्षं कां नियमित सेका परी कर त्नी है। तथा बेतन	ਕੋੜ-2 9300-34800 ਨ.	ग्रेड वेतन 4200 रु. की श्रेणी में	ऐसे वरिष्ठ क्रय सहायक जिन्होंने	क्रिय सहायक तथा वरिष्ठ क्रय	सहायक को श्रीणयों में आठ	वर्ष की सम्मिलित अहंक सेवा	मूरीकरली है तथाओ	विभागीय परीक्षा में अर्हता प्राप्त	करने के बाद क्रय सहायक के	पद पर नियुक्त किए गए हों।		टिप्पण - 1 :	प्रोत्रति के लिए पात्रता अवधि	को संगणना के लिए निर्णायक	तारीख रिक पद वाले वर्ष की 1 जनवरी होगी।		<u> </u>	जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के	संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक	या पात्रता सेवा पूरी कर ली है.	प्रोत्रति के लिए विचार किया जा	रहि हो, वहां उनके न्योड	व्यक्तियों के संबंध में भी विचार	किया आएगा परंतु यह तब जब कि यनके हार की गर्न ग्रेमी	अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित
												-				<u> </u>									-			,
																										- (•	
																	•					3		. ,				
							· 														<u>. </u>			,				
																						,	,					
<u> </u>						<u>.</u>	···		_																			
			•																				•		. •			
				,	•																							
•																												
		·																	 -									
				٠		٠									,								-					
				:	·				• • •					<u></u>														
																											•	
 	<u>-</u> -			-	•		·				·						-			·· ·· · · ·								
					-																							
····•							_						<u> </u>															
1							•																		•			
											•																	
<u>.</u>												•			• •													
																								٠				
																		·										
													,															
																												

				•													. 1. 2		-						
																	,								
अहक था पात्रता सवा क आष से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो	और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी	अहंक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर	श्रेणी में प्रोज्ञति के लिए अपनी परिवोक्षा की अवधि	ě		टिप्पण - 3 :	प्रोष्नीति के लिए न्यूनतम अर्हक	सेवा की संगणना करने के	प्रयोजन के लिए किसी	पहले/उस तारीख से जिससे छठे	केंद्रीय वेतन आयोग की	सिफारिशों पर आधारित	पुनरीक्षित वेतन संरचना का	विस्तार किया गया है, नियमित	आयोग की सिफारिशों पर	आद्यारत विस्तारित तत्स्थानी	Σ	संबा समझा जाएगा । मनिज्ञिमिक्र(अमोक्टन के आक्रा	पर नियक्ति के प्रयोजन के लिए	किसी अधिकारी द्वारा	01.01.2006 से पहले/उस	तारीख से जिससे इस्टे वेतन	आयोग की सिफारिशों पर	आधारत पुनराष्ट्रित वतन	के जियमित अखार पर को गई
										-				· ·					-						
				-				*					4		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	-			- 11,		•				
			-												-										
·		-				-				<u>.</u>		•			· · · · ·							,		· · · · · · · · ·	
	<u> </u>		<u> </u>				•				<u> </u>	· · ·												-	
				-															-						
	· 	<u> </u>			-	· · ·	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	-					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		-				× .						

			_		_												-	(I AKI II—SEC.
															•	(13)		लागु नहीं होता
														-		(12)		(1) निदेशक, क्रय एवं पंडार निदेशालय - अध्यक्ष (2) संयुक्त निदेशक अथवा उप निदेशाक, क्रय एवं मंडार निदेशाक्ष, क्रय एवं मंडार निदेशाक्ष, क्रय एवं मंडार तिदेशालय - सदस्य (3) आंतरिक वितीय सलाहकार, क्रय एवं पंडार निदेशालय - सदस्य (4) केंद्रीय सरकार के अन्य विधाग वा सार्वजितिक क्षेत्र के उपयुक्त ग्रेड का एक ग्रतिनिधि -
स्वास, सिवाय इस दक्षा क	जहां एक से आधिक पूर्व	पुनरीक्षित वेतन का साधारण	मंड केतन/वेतनमान सहित एक	अमी में विलय हो गया है और	वहां वह फायदा केवल उस पद	(उन पदा) पर विस्तारित होगा	निसके लिए ग्रेड	वेतन/वेतनमान बिना किसी	उत्रयन का साधारण प्रतिस्थापन	ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों	पर आधारित विस्तारित	तत्स्थानी ग्रेड थेतन/खेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।	टिपाण - 4:	चयन में अभ्यर्थियों का	साक्षात्कार अंतर्वेलित होगा ।	(11)		(1) सीमित विभागीय परीक्षा वर्षा क्षा विभागीय परीक्षा द्वारा साक्षात्कार माध्यम से चयन: (क) ऐसे स्टारकीयर जिन्होंने वेतन बैंड-2 9300-34800 र. की अणी में न्यूनतम 6 वर्ष की अर्थी में न्यूनतम 6 वर्ष की अर्थी में न्यूनतम 6 वर्ष की अर्थी में से व्यव्ध स्टारकीयर जिल्होंने स्टारकीयर तथा च्येष्ट स्टारकीयर की अर्थियों में ऐसे ज्येष्ट स्टारकीयर कि अर्थियों में एसे ज्येष्ट स्टारकीयर की अर्थियों में दिव ज्ये की अर्थीयों में दिव ज्येष्ट स्टारकीयर की अर्थियों में दिव ज्येष्ट स्टारकीयर की अर्थियों में दिव ज्येष्ट स्टारकीयर की अर्थियों में दिव वर्ष की अर्थियों में दिव ज्येष्ट स्टारकीयर की
																(01)		(1) 80 प्रतिशत सीमित विभागीय परीक्षा इस वयन (2) 20 प्रतिशत अध्यन
																(6)		
						·										(8)		लागू नहीं होता
														·		W		लागू नहीं होता
																(9)		लागू नहीं होता
											- i .					(5)		चयन एवं अखन एद
	-	•		-					•	*		•				Æ		येतम बैट-2 9300- 34800 र. + ग्रेड येतन 4800 र. (4 वर्ष के बाद ग्रेड येतन 5400 र.)
								-								(3)		साबारण केंद्रीय संबंधित राजपीत्रत (अननुसचिवीय)
			-										٠.			(2)		52* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
											,					(1)		2. सहायक मंडार अधिकारी

					=		_						==						-		=	=					_						=
													. `				1	•															
			٠																				:	•				•			٠.		
-							· ·									-	•	-		-		<u> </u>	· 					·	" 	•	-		-
			ř						-		٠.															٠.			• .				
		*																•				•								٠			
				•											•				-														
					٠																					:				, a		,	
		Î.	· +	<u>म</u> ∰	튵	Ē	+	<u>ቱ</u>	長	極	<u>a</u>	ŧ.	早	16	F					<u> </u>	हें इंब						√6	ig.	40	<u>F</u>	影	¥	罗
包包		ऐसे स्टोरकीयर जिन्होंने वेतन	4€-2 9300-34800 ₹. +	ग्रेड बेतन 4200 र. की त्रेणी में	न्यूनतम 8 वर्ष की नियमित	सेवा पूरी कर ली है तथा वेतन	बैक-2 9900-34800 र. +	ग्रेड बेतन 4200 रु. की श्रेणी में	ऐसे ज्येष्ट स्टोरकीपर जिन्होंने	." =	स्टोरकीपर की श्रीणवाँ में 8 वर्ष	की सम्मिलित अर्हक सेवा पूरी	कर ली है तथा जो विभागीय	परीक्षा में अहंता प्राप्त करने के	मह स्टोरकीयर के पद पर				;	Minia of the Conference	का संगणना क ग्लार निर्णायक	तारश्चारक पद्वाल व्यवका ।					जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के	संबंध में, जिन्होंने अपनी आहेक	या पात्रता सेवा पूरी कर ली है.	प्रोन्नति केरीलए विचार किया जा	तहा हो, बहां उनके ब्यंड	व्यक्तियों के संबंध में भी विद्यार	किया आएगा परंत यह तम जब
अहंक सेवा पूरी कर ली है	ت	त्र	0-348	200 T.	끃	रली≹	24.0	200 क	स्टोरकी	भूदा	香香	多足	<u>।</u>	REAL THE	भैस	再到				₹ 4 ₹ 4	6 E	<u>.</u>	=				148 158	寝	ब स्रो	ए विद			430
क संब	(2) अचवन :	E	.2 936	वतन 4	तम 8	[स्	2 93	वेतन 4	影	स्टोरकीपर	कीपर र		★	五十3	स्र	नियुक्त किए गए हो।		ट्रेयण - 1 :	1	6		6 1 8 1	अन्तरा हागा।		, j	7 - 1	郡	্ৰ কু	गत्रता स्	计电影	15) 덕	1 41(2)
F	8	思	*	¥	17	मु	a	袋	甚	12	12	₹	¥	4	100 E	<u>F</u>		<u>₽</u>	. 1	5 1	F 1	Ě	F 5		4	2	F	花	<u>च</u>	長	E '	<u> </u>	ě
						٠													•										1				
																												•					
										-							•							-			-						
	· · · · ·		• •			•			····												-			-									_
												•																					
		··		····				- 11																		····-							
																*					٠.							•	٠.				
										-					<u>.</u>						-							_					
													٠										٠				٠						
							•			•							٠.											·					
																							. •										
		·							·····								٠												·		***	٠	
																													٠				
				• •													·																
																•														-		,	
								•			•						•				÷ .												
										•		•		4	·	•				-	-						<u></u>						_
														,																	ν.		
			~														_:															1	
-					Ţ								-											,									
	_																				٠. ,					_	٠.						
				•		٠.															• ;	•	÷.				•						
																																	_

		-																•		·														
															÷															,				
										٠.													-											
						-				-		•								,														•
H.	क्षित	अप १	E 1	E 4	9 c	<u></u>	inc tr	बतर	雪	अवधि					- - 6	, ∕ 16	भूम	स्	18	₽	<u>च</u> ु	 	开	ান্ত	<u></u>	 雷	#		 Elic Elic	<u>F</u>		E	Ē.	F
1	अहंक या पात्रता सेवा अपेक्षित	अहंक या पात्रता सेवा के आये	स आवक्त संयादा वर्ष सं, इनम्	संजामाक महाकान हा	आर उन्हान अपन एस कानष्ट	व्यक्तिया साहत, जिन्हान एसा	अहक या पात्रता सेवा फहले हो	मूरी कर ली है, अगली उद्यतर	श्रेणी में प्रोधित के लिए अपनी	ক	सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।				प्रोन्नति के लिए न्यनतम अर्हक	सेवा की संगणन करने के	लिए किसी	अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से	फ्हले/उस तारीख से जिससे छठे	केंद्रीय वेतन आयोग की	आधारित	पुनरीक्षित वेतन संरचना का	विस्तार किया गया है, नियमित	आचार पर की गई सेवा को	आयोग की सिफारिशों पर	आधारित विस्तारित तत्स्थानी	ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई	आएमी	प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार	पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए	<u>।</u>	01.01.2006 से पहले/उस	44 88¢	आयोग की सिफारिशों पर
कि उनके द्वार की गई एस	या पात्रती	या पात्रता ्र	मिक्स या	मा कम	अन्तान्त्र भूत १	स साहित,	या पात्रता	in the second	A SPACE	परिवोक्षा को	गप्रक प्			-3:	के लिए	की संग्	प्रयोजन भ	गरी द्वारा 0	स तारीख	on	सिफारिशों पर	त वेतन	किया ग	म् क	45	तिविस्ता	न्न/वेतनम	सेवा समझी	नीत्र/आस्	1000年日	आधिकारी	2006	स जिस	4E 1€
ē	अहम	9 4 9 4	े स	F 1	F (8 8 8	B 18	字 字	基	4	सम्ब			टिप्पण - 3 :	196F	भू	A STATE	आधिक	HE CH	क्रीय	सिमारि	#E.,	विस्तार	अग्रधार	<u> 위라</u>	आवारि	भेड	Ē	THE THE	- 된 과		01.01	तारीख	आयोग
			٠													-																	10	
									-													•									ţ,			
_					_ .										··-·	•			<u>-</u>			·····								,				
																	,	· · · ·																
														٠			•										•							
							·						·																					
_								-			-	 -				····														<u>.</u>			· · · · · ·	
	٠							, ·																								٠		
	<u>.</u>					-								· · · · ·										-										
											7																							
																						<u>-</u> ,												•
													•		. ,						٠													
												•		,									4											
	_											_		٠																				
								٠.																										
							1													×														
	-								-		,							-																

		(13)	लागू नहीं होता	
		(12)	क अथवा उप एवं भंडार में अंत्रक अथवा क्य एवं भंडार ति, क्रम्य एवं सदस्य	(4) प्रशासनिक अधिकारी, फ्रय एवं मंडार निदेशालय - सदस्य (5) परमाणु ऊर्जा विभाग की किसी संघटक इकाई से एक
संरचना का विस्तार किया गया है, निवमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दक्षा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण प्रेड बेतन/वेतनमन सहित एक श्रेणी में विस्त्य हो गया है और	(उन पर) पर विस्तारित हो।। जिसके लिए ग्रेड वेसन्वितनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तस्स्थानी ग्रेड वेसन्/वेसनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।	चयन में अभ्यक्षियों का साक्षात्कार अंतर्वलित होगा। (11)	(1) सीमित विज्ञानीय परीक्षा तथा विज्ञानि प्रोज्ञति सिमित द्वारा चयनः ऐसे कनित्र क्रम सहायक जिल्होने वेतन वृद्धा 5200- 20200 रू. में इसेनन 2400 रू. की श्रेणी में न्यूनतम 5 वर्ष की अर्हक सेवा पूरी कर ली है।	(2) अच्युन : ऐसे कनिष्ठ क्रय सहायक जिन्होंने बैतन बैठ-1 5200- 20200 र. + ग्रेड बेतन 2400
		(01)	(1) 80 प्रतिशत सीमित विमानीय परीका डारा चयन (2) 20 प्रतिशत अच्यन	
		(8)	ਰ ਹਿ ਹਿ	
	•	(8)	लागू नहीं होता व	
		Ø	लागू मही होता भ	
		9	लगा नहीं होता	
		9	चयन एवं अचयन पद	
		3	वेतन बॅड-2 9300- 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	
		6	साधारण केद्वीय सेवा समृहु "ख" अननुसचिषीय (अराजपत्रित)	
		ā	72* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिस्तिन किया	
		3	3. क्रम्य	

		,																											
			<u> </u>																										
प्रशासक जायकारण्ड्यात्यप्र ग्रेड 'डी' अथव्य इससे कपर की ग्रेड का एक अथिकारी - सदस्य	•																							•					
की अहंक सेवा पूरी कर ली है।	द्वित्यूण - 1 :	प्रोमित के लिए पात्रता अवधि	की संगणना के लिए निर्णायक	तारोखारक पद वाले वर्ष का ।	नंभवेदा हो।।		<u> Zuqu - 2</u> :	जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के	संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक	या पात्रता सेवा पूरी कर ली है,	प्रोत्रीत के लिए विचार किया जा	सहा हो, यहां उनके ज्याष्ट	व्यक्तियों के संबंध में भी विचार	किया जाएगा परंतु यह तब जब	कि उनक द्वारा का गई एसा	अहक या पात्रता सेवा अपीक्षित	अहक या पात्रता सवा क आय	स आयक स या दा वव स, इनम	स जा मा कम हा, कम न हा	आर उन्होन अपन एस कानाइ	व्याक्तिया सहित, जिन्हान एसा	अहक या पात्रता सवा पहल हा	भूत कर ला है, अराला उद्यत्तर	।श्रातकालए -	प्रस्वास्ता का अवाद	सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	114	टियाग 3	प्रभिन्नि के लिए न्यनतम आईक
			-																							:		9	
															•														٠.
									,				•																
											-																		
······································						<u> </u>						<u> </u>	- *																<u>-</u> -
·											·																		
		·						-											-										
								•											-								····•		
·	·- <u>-</u> <u>-</u> -	·.	. <u> </u>	· · · ·						<u>.</u>			·						*		· .		-					·	
		•						. •	•			·										,		, <u>-</u>			-		

	•																										-				· .				
				•				<u>-</u>																											
																		•			-														·
				•																												.*			
																									٠										
16	1	¥ 90	128	16	मुख	E,	<u> </u>	1 6	녿	यामी	*	_ =	ग्रह्मार	Œ	द्धारम	रिउस	dil-i	품	मेपन	<u>च</u>	45°	46	增.	वारक	6	뚩	15.	il il	18	किसी	वापन	ftail Tail	्रा इस	т <u>Г</u>	
गना कर	E E	01.01.200	ब्र से जिसर	आयोग	पर आधारित	1 संद्वना	型 (1)	14.13	सिक्पारियो	मारत तत	मान प्रक	- Heath	ोलन के अ	ग्योजन के	आधिकारी	से महत्	12 12 12 12 12 13	सिफारिशों	पुनरीक्षित	तार किया	धार पर क	य उस दभ	अधिक पूर्व	SET AND AND AND AND AND AND AND AND AND AND	मान सहित	हो गया है	केवल उ	विस्तारित	क्त इस		तरण प्रसिक्	की सिक	H DER	सन्/वेतनम	क्षी जाएगी
सेवा को संगणना करने क	प्रयोजन के लिए किसी	अविकारी द्वारा 01.01.2006 से	पहले/उस तारीख से जिससे छठे	केंद्रीय वेतन आयोग की	सिफारिसो	पुन्सीक्षित वेतन संरचना का	विस्तार किया गया है, नियमित	आचार पर की गई सेवाको	आयोग की सिफारिशों	आषारित विस्तारित तस्थानी	ग्रेड वेतन/खेतनमान पर की गई	सेवा समझी	प्रसिनियुक्ति/आमेलन के आधार	पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए	传	01.01.2006 से महत्त्र/उस	तारीख से जिससे छन्टे मेतन	आयोग को सिफारिशों	माथारित पुन	संरचना का निस्तार किया गया	है, नियमित आधार पर की गई	सेवा को, सिमाय उस दशा के	स्क स	पुनरीक्षित वेतन का साधारण	ग्रेड बेतन/बेतनमान सहित एक	श्रेणी में विलय हो गया है और	वहां यह फायदा केवल उस पद	(उन पर्वो) पर विस्तारित होगा	16	वेतन्/वेतनमान विना	न का साव	ग्रेड है, आयोग को सिफारिजो	आवारि	तत्स्थानी ग्रेड वेतन्/वेतनमान में	की गई सेवा समझी जाएगी।
臣	世	#E	H	*	#E	*	<u> </u>	SHE SHE	अवि	E S	130	框	长	<u>F</u>	April 1	01.0	1	आव	N N	#1	46	框		E ,	13	复	- <u>F</u>	ह	- Tarak	E	र स्थाप	松	峕	E.	₹ 6
																				-															,
																														•		-	÷		
		-,									-								<u>-</u>																
-									<u></u>												. <u>. </u>														•
																							•												
-									_									•													<u>.</u> .		• ;		
																															•				
-	·							<u> </u>							· ·						.				-										
																																	-		-
ŀ																																	· ·	- 	
			-																						`						٠,		•		
-							<u> </u>	<u> </u>				•																							
																	:																		
-																					• •						 .		•						
				٠																													-		5
-																				·												<u>.</u>	:	•	
																			,							5									

			(13)	लम् नहीं होता										
			(12)	(1) संयुक्त निस्काक अपवाद्य उम निस्काक, क्रम एवं मंद्यार निस्कालन - अप्यक्ष	(2) उप लेखा नियंत्रक अथवा लेखा अधिकारी, क्रय एवं भंडार निदेशालय - सदस्य	(3) मंडार अधिकारी, क्रय एवं मंडार निदेशालय - सदस्य	(4) प्रशासनिक अधिकारी, क्रय एवं मंडार निदेशालय - सदस्य	(5) परमाणु ऊर्जा विभाग की	किसा संबद्धक इकाइ स. एक वैज्ञानिक अधिकार/११४१भिन्यर ग्रेड "डी" अथवा इससे ऊपर की ग्रेड का अधिकारी - सदस्य					
	षयन में अध्यक्षियों का	साम्बात्कार अंतर्वहिनत होगा।	(11)	(1) सीमित विभागीय पर्वेक्षा तथा विभागीय ग्रेजित समिति इस्स चयनः	ऐसे कनिड स्टोस्कीयर जिन्होंने वेतन बैंड-1 5200-20200 रु + ग्रेड वेतन 2400 रु. की क्रेमी में जाउता ६ क्री	अहंक सेवा पूरी कर ली है।	(८) अष्यत्तः क्रिके क्रिके स्थापना	बेतन बैंड-1 5200-20200	०. + प्रदुष्तान् १८ वर्षको अर्थने में न्यूनतम् १० वर्षको अर्थकसेवापूरीकरली है।	हिष्ण । :	प्रोग्नीत के लिए पात्रता अविष्य की संगणना के लिए निर्णायक तारीख रिक पद वाले वर्ष की । जनवरी होगी।	टिप्पण - 2:	जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिल्होंने अपनी अहेक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है.	प्रोजनि के लिए विकार किया जा रहा हो, यहां उनके ज्येष्ट
			(01)	(1) 80 प्रतिस्ता सीमित विभागीय परीक्षा द्वारा चयन	(2) २० प्रतिशत अष्यवन							;	,	1
			8	1 E 1 0							·			
			(8)	लागू नहीं होता										
			0	लापू नहीं होता										
			9	लागू नहीं होता									· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
			2	ष्ट्रमा एवं अष्ट्रमा पट्				· <u></u>						
			Ē	क्रिन बैंस-2 9300- 34800 र. + ग्रेड वेतन	4200 v.	,	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	,	,				•	
		Ē	2	सामारण केंद्रीय सेवा सम्द्रां खा असन्वयक्ति	(outhingeld)				•	-				
		ē	5	166° (2013) "कार्यमार के	आखार पर परिवर्तन विध्या जा सकता है।	 					·			
				수 분 취 타							-	 .	<u> </u>	

Г	<u>.</u>											<u> </u>																			
																-															
					•		•			•												•	٠				-				
T														··		-												···			
														¥																	
															-																
																		-													
aux	<u>6</u>	कि उनके द्वारा की गई ऐसी	高品	121	T.	1इट -	<u>E</u> 1	₹ 466 * 157	au'	T)	अविध	ΔĘ.			Į.	16	भू	₹F 9	18	æ ,	<u></u>	- E	18	녿	乍	#	_	¥	Æ		H H
व्यक्तियों के संबंध में भी विद्यार	다	파	अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित	अहंक या पात्रता सेवा के आचे	से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें	स्बोधिक मात्रे कमान्य	आर उन्हान अपने एस कानेष्ट स्वतियों निक्त विन्ती भी	जायन्या साहत, जिल्हान एस अर्हक या पात्रता सेवा पहले हो	पूरी कर ली है, अगली उज्जतर	श्रेणी में प्रोक्रति के लिए अपनी	N)	सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।			प्रोज्जति के लिए न्यनतय सर्वक	सेवा की संगणना करने के	के लिए किसी	अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से	फल्ने/उस तारीख से जिससे छठे		स्मिन्द्रशा पर आधारत प्रमिक्ति स्टेब संस्थान	उत्तरास्य मान्य है. नियमित	आसार पर की गई सेवाको	आयोग को सिफारिशों	आषारित विस्तारित तत्त्थानी	ग्रेड क्तन/बेतनमान पर की गई	जातम	प्रतिनयुष्टि/आमेलन के आधार	पर निवृत्ति के प्रयोजन के लिए	— . ≟=	01.01.2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छन्डे येतन
羅	म परंतु	1	HACH !	II W	म	H.	- N	IPACII A	HS He'	秃	Ŧ	<u>د</u> و			γ 1€	Hilling.	عد	RT 01.	तिवस्	ا <u>«</u>	, . 1	1 1 1	크 광	基	A STATE	नमा	_	भागतम	居	आधिकारी	节里
	41	售	ਜੋ ਦ	₩		管		4 T	# €	安中	परिवरित	लतापूर्व		टप्पण - 3	46	16	प्रयोजन	कारी द्	अस त	, ∰ , , ∰	स्सम्भारशा व्यक्तीकात्र स	<u>.</u> 126	न प्र	⊕ E	₽ 2		संबा समझी	€,		 	4t 200
18	Æ	<u>₩</u>	F	हि	14	12 1	F T	1 1 5	*	長	售	£		₽.	長	F	售	F				, E	F5	<u> </u>	景	\$	星	E	¥ .		0 E
											e.																				
ĺ												٠																			
																					•										•
-										 .									~												
 -													<u> </u>									<u>-</u>									
						-	···																								
			•												_																
				٠												,															
	***	•																				 -			-						
ı																						•									
,,-																		•													
			•																												
										•																					
																	-														
											•																				
<u> </u>	 -							· ·																					<u>.</u>		
																							•								
						•										<u></u>							•			<u></u>	-			· · · · · ·	
									•							٠.									•						
- , -																															
																		٠													

-		,			: .													•			
									•												
																	÷				
			· · · ·				- ,														
आवोग को सिकारिको पर	आधारित पुनरीकित वेतन	किया गया	है, नियमित आधार पर की गई	सेवा को, सिवाय उस दशा के	नीयक पूर्व	पुनरीक्षित वेतन का साधारण	सहित एक	ाया है और	वहां यह फायदा केवल उस पद	(उन पदी) पर विस्तारित होगा	ķ	ना किसी	प्रतिस्थापन	सिफारिशों	विस्तारित	तत्स्थानी ग्रेड बेतन/बेतनमान में	माएगी।		• :	चयन में अभ्यधियों का	न होगा।
15	म पुनरीति	का विस्तार	मित आधार	ो, सिवाय र	(1) (1) (1)	तिवेतनव	न्/वेतनमान	अर्था में विलय हो गया है और	कायदा केर	तै) पर विस्	an Tage	वेतन/वेतनमान बिना किसी	उत्रयन का साधारण प्रतिस्थापन	ग्रेड हैं, आयोग की सिफारिशों	आधारित विस्तारित	। गेड वेतन/	की गई सेवा समझी जाएगी।	4	ri :	म	साक्षात्कार अंतर्वलित होगा ।
Original	STATE OF THE STATE	सरवना	₽	有	100	E ,	路部	丰	वहां सह	<u>ज</u> स	जिसके	वेतन/वे	अथन ।	松	늄	तत्यान	की गई	Perent A	2	क्यन	सामान
											•										
																		-			
								-:		٠	_										
																	· · · · · ·		<u></u>	<u></u>	
		٠		•																	
	· 					n . 1 1 .	-		-: -												
															. •	•					
····					_							-									
	:					-															
	•																				
								· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					-		-,-			-			
-											<u>: </u>	, -,	*****						· <u>-</u>	··········	
_													 -				· 				

अनुसूची 3

										7 7										
पती बरने में किन प्रतिस्तीतों में सब मोड मेस आयोग से पत्तमों किया	(13)	लाग मही होता										•				•		-		
बाद किभागीय प्राप्नांते समिति है, तो उत्तकी संत्वना	(12)	(1) उप निदेशक, क्रय एवं भंडार	निदेशालय - अध्यक्ष	- - - - - - - - - - - -	(2) उप लेखा नियमक अथवा	लेखा अधिकारी, क्रय एवं भडार	निदेशालय - सदस्य		(3) and onliquing, and eq	יישוני ואלנוניות - עליני	(4) मंडार अधिकारी, क्रय एवं	मंडार निदेशालय - सदस्य	(5) प्रशासनिक अधिकारी क्रय	एवं मंडार निदेशालय - सदस्य		(6) परमाणु ऊजा विभाग की	किसी संघटक इकाइ स एक मेनाटिक अधिकारी क्षेत्री कर		ग्रेड का एक अधिकारी - सदस्य	
प्रोक्नस्रिप्रतिनियुक्ति/ अग्मेसन द्वारा भ्यति की दशा में वे अधित्यां जिनस् प्रोक्नस्रिप्रतिनियुक्ति/ आमेसन् किया आएगा ।	(11)	(1) सीमित विष्णाीय परीक्षा	तया विभागीय प्रोत्रति समिति	द्वारा चयन :	7	एस क्रम्य लापक/महार लापक	जिन्होंने वेतन वैड-1 5200-	20200 र. + ग्रंड वेतन 1900	रु. की श्रेणी में न्यूनतम 4 वर्ष	को अर्हक सेवा पूरी कर ली है।	(C) areas		ऐसे क्रय लिपिक/मंडार लिपिक	जिन्होंने वेतन बैड-1 5200-	20200 र. + ग्रेड बेतन 1900	रु. की श्रेणी में न्यूनतम 8 वर्ष	को अर्हकःसेवा पूरी कर ली है।	•	टिपण - 1 : प्रोधित के लिए	
मर्सी की विषि : मती सीच होगी था प्रोज्ञात इत्तर था प्रतिनियुक्ति /आसेलन इत्तर तथा विभिन्न पद्धियों द्वारा भरी जाने वत्ती सिक्त्यों की प्रतिमानता	(10)	90 प्रतिशत - प्रतियोगी	परीक्षा तथा चयन क	आवार पर सीवी मर्ती			8 प्रातशत - सामित	विमागीय परीक्षा तथा	चयन से प्रोबति के द्वारा	2 प्रतिष्टात अचयन		,							-	
다. 그 경우 등 등 등 등 등 등 등 등 등 등 등 등 등 등 등 등 등 등	6	संखे भी	के लिए हो		1	E (व्याक्तिय	क जिल्ल	कुछ नहीं				-			. •				
सीव मुत्री कर्म मुत्री कर्म मिल् क्रिक्टिंग मिल् अर्हताएं प्रोफ्टिंग सीव स्टेशिंग सीव स्टेशिंग सीव हाँगी य नहीं।	(8)	लागू नहीं होता							· · ·				-			·	<u> </u>	<u>.</u>		-
He He Hall Bey Sub- and Bey Sub- adden Adden Africa Sub- ser Security Sub- ser Security Sub-	E	किसी मान्यता	景 。	বিশ্ববিদ্যালয	से खातक		सामग्रा प्रबंधन	म डियामा का	प्राथमिकता दो											
सीवे भर्ता किए जाने वाले बाचु सीवा (उदा. योदे किपानीय/अजा/ अजजा/अपिय, पीडब्ल्यूडी जादि के अप्योदिकों (के सिए कोई कूट उपलब्ध है तो यहां पर इसका	9	27 वर्ष	टियाव		(1) 等対	सरकार द्वारा	समय-समय पर	यथा अधिसुष्टित	अनसीयत आहि/	अनुस्थित	जनजाति/ अन्य	कतिपय पिछड़ा	वागों के लिए	शिथिलनीय और	अन्य प्रवन्ती क	सिए हुट योग्य।	(2) अनसिंहर	जाति/अनुस्कित	जनआहि।/अन्य	निक्रम् वर्गाक
भ बद्धा अ बद्धा च द च द	9	चयन एवं	अचयन पद																	
क्षेतन बंद थेड केतन्। केतनमान	€	वेतन बैड-1	2500	20200 v. +	ग्रह वतन	2400 रू.														•
<u>बर्गाकस्य</u>	8	साधारण केंद्रीय	सवा समृह "ग	अराजपात्रत	(अननसिक्वीय)	()														
# #	8	130*	(2013)	1	कारमार क	आवारपर	परिवर्तन किया	जा सकता है।												
표 표	=	1. कानिह	<u>X</u>	सहायक																

692 GI/13-7

э — Г								<u> </u>			ne	GF	ZĘ	.1 13	E C) F	INL	LA	: E	XT	RA	OR	DI	ŅĀ	RY	<u> </u>			===	[]	PAR	T II—	-Sec
					,																								•			.,	
_				_		•						•		 -																	•		
		٠					:											÷															
भक्रता सूची अधिकारिया द्वारा	संबंधित श्रेणी/पद में नियंत्रित	अर्हक सेवा प्रति करने की	तारीख के संदर्भ से तैयार की	आयेगीः		4 44 7	TWI & DAKE 7 - IN SI	पात्रता अवाच का सगणना क	लिए निर्णायक तारीखारक पद	बाल वर्ष को ! जनवरी होगी।		From 1 - seri hit after	व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने	अपनी आर्थक या पात्रता सेवा	पूरी कर ली है, प्रोजित के लिए	विचार किया जा रहा हो, वहां	उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में	भी विचार किया जाएगा परंतु	यह तब जब कि उनके द्वारा की	गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा	अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा	के आये से अधिक से या दो वर्ष	से, इनमें से जो मी कम हो, कम	न हो और उन्होंने अपने ऐसे	कानिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने	ऐसी आईक या पात्रता सेवा	पहले ही पूरी कर ली है, अगली	उच्चतर श्रेणी में प्रोत्रीत के लिए	अपनी परिवक्षित की अवधि	सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		ट्रियमा - 4 :	
+	'FE	- 5	E	<u> </u>		4	네	,	<u> </u>	7		<u>4</u>	≱ 18	· 16	*	<u> </u>	₩ •	\$	*	=======================================	€	16	1 ₽	h-	F F	10000000000000000000000000000000000000	4	R	- E	# #			
											-																	,				D	
-,			·												 -		-			··													
							·																										
																					-						·					_	
													-			-				•	-									•			
NAME AND ASSESSED.	आयु शिविलता	के साथ संचयी	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	शिधिलनीय	(3) आयुसीमा के	निर्मारण हेत्	निर्णायक तारीख	वह होगी जो पारत	में अप्यधियों से	आवेदन पत्रों के	प्राप्ति के लिए	अतिम तारीख हो।	(अंदमान एवं	4		अभ्याषया स	मित्र)									_							
			,						•											•													
			,						•			•		 -					·			<u>.</u>	-					·			-		
		•													•																		
														-					•	·		•			<u> </u>				•				
											 -									· _	·					<u> </u>							

Γ									_									_													_			
L								_																										
		_				,														•••							:							
												٠.																						
					٠								٠																					
L ic	4 =	1E /	10	1E	le 1	· ·	45			-60	_	<u> </u>	h.	_				_	•												·			
सेवा की संगणना करने के	प्रयोजन के लिए किसी	अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से	पहल्गे/उस तारीख से जिससे छठे	क्रियांच वितन आयोग को	आचारत	कुरशक्ता चतन सरचना का विस्तार किया गया है, नियमित	आवार पर की गई सेवा को	(मा प्र	आषारित विस्तारित तत्स्थानी	ग्रेड बेतन/वेतनमान पर को गई	असरमी -	अस्म	पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए		हल्/उस	अ वीता	ਜ਼ ਵਾ	4	म्य	# #		<u>-व</u> स	साधारण	(1) (1)	长	अस स्ट	त्रिया	#	किसी	स्यापन	<u>कारिश्राँ</u>	स्तारित ,	표 4 4	=
E	<u>स</u>	01.01	तास्य स			* * - -	4	आयोग की सिकारिओं	तारित	मान प्र	12	मेलाक	प्रयोजन	अधिकारी	ম ম	(社)	सिकारि	ditan	तार कि	भार पर	य उस	Ę,	 	重	ज्ञा गया	3	वस्तारि	Æ	Ē	열	亚亚	आवारित विस्तारित १	- - - - - - - - - - - - - - - - - - -	F
计	<u>₩</u>	ारी द्वारा ,	स्य पार्टी स	व यम् १	ासफारशा पर मार्गिक	कि ब	16°	'li	ति	न/वेतन	Hall Hall	(1) (1)	哥哥	(F)	900	<u>d</u> ,	a r	F-	क वि	居居	सिवा	1∓ 6-	<u>, o</u>	4 4 4 4	विलय	भयन	¥	Œ	नमान	अ साबा	看	मार्थाति १	प्रह वत	F F
草	प्रयोक	आविक	Head.	E 4	संस्था ह	STYLING GREETLE	आवार	आयोग	आसी	机条件	सेवा समझी	प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार	म्र मिय	TE SE	01:01.2006 से पहले/उस	तारीखा से जिससे छन्टे वेतन	आयोग की सिफारिशों पर	माधारित पुनरीक्षित वेतन	संरचना का विस्तार किया गय	हैं, नियमित आधार पर की गई	सेवा को सिवाय उस दशा के	आहा एक संआधिक पूर्व १८	पुनराष्ट्रात वेतन का साधारण	ग्रड वतन/वतनमान सहित एक	अणी में बिलय हो गया है और	वहां यह फायदा केवल उस पद	उन पदा) पर विस्तारित होगा	जसक	क्रान/क्रानमान बिना	उत्रयन का साधारण प्रतिस्थापन	ग्रेड है, ज्ययोग की सिफारिशों	4	तर्त्याना प्रड वतन्/वतन्त्रान् म डी गई मेल स्माकी जन्मते	
		•••							1										<u> </u>			·			-					17			T.	
																			,													٠.		
		·		·····					 .					_																				·
													٠																					
									<u>.</u>							····		:	-					<u> </u>										
																																		٠
													*																	,				
						,											-																	
	,																																	
						<u></u>																												
													•																					
								-			•	•																						
									·····						•																			\dashv
									, -													•												
						·																												
								•		— -							-										•	·						7
													.													_			· ·	•				\dashv

				[FARTI	
			(13)	सत्ति होता	-
	,		(12)	(1) उप निस्सक, क्रय एवं मंद्रार निदेशालय - अध्यक्ष (2) उप लेखा नियंक्रक अथवा लेखा अधिकारी, क्रय एवं मंद्रार निदेशालय - सदस्य (4) मंद्रार अधिकारी, क्रय एवं मंद्रार निदेशालय - सदस्य एवं अद्रार निदेशालय - सदस्य उच्छे प्रमाणु ऊजी विभाग की किसी संघटक इकाई से एक वैज्ञानिक अधिकारी/अंभीनियर ग्रेड 'डी' अथवा इससे ऊपर की ग्रेड का एक अधिकारी - सदस्य	
	चयन में अभ्यधियों क्य	सस्धातकार अंतर्वालत होगा ।	(11)	(1) सीमित विभागीय परिका विग्राप्ति सिमिति हारा घरान सिमिति सिमिति हारा घरान सिमिति हारा घरान सिमिति हारा घरान सिम्मिति विग्राप्ति सिमिति हारा घरान विग्राप्ति सिमिति हारा घरान विग्राप्ति सिम्मिति हारा हारा हारा हारा हारा हारा हारा हार	
			(10)	स्ति स्था स्था स्था स्था स्था स्था स्था स्था	
		į	6	के के जिया में मी मी मती मती मती मती मती मती मती मती म	
	· -		(g)	लानू नहीं होता	
		Ę	2	किसी मान्यता विश्वविद्यालय सं खातक सामग्री प्रकंघन में डिध्योम को प्राथमिकता दी आएगी।	
		9	5	27 वर्ष टिप्पणः सरकार हाता समय-समय पर यथा अधियुषित अनुसुचित जाति। अनुसुचित जाति। अनुसुचित जाति। अनुसुचित जाति। अनुसुचित जाति। अनुसुचित जाति। अन्त्राति। अन्य कातिपय पिछछ्। सम्बन्धाति। अन्य कातिपय पिछछ्। सम्बन्धाति। अन्य काति। अनुसुचित जाति। अनुसुचित जाति। अनुसुचित जनजाति। अन्य पिछ्छ। का से क्षेत्र किस्तु का से क्षेत्र स्थितिनतीय से स्थानी क्षेत्र साथ संथवी क्षेत्र साथ संथवी का साथ संथवी	अस्ति प्रा म
		(3)	2	अचयन एव	
	 =	•	<u> </u>	वेतन बैंक-1 5200- 20200 र. + ग्रेड केतन 2400 र.	
		(3)	,	साधारण केंद्रीय अननुसाधिवीय (असअपीक्रित)	
 ·		8		303* (2013) *कार्यभार के आबार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	•
		2	4	े भीत भी	

	•			-	•					 ,	-		•							•														_
-						- ··	-						<u> </u>	-		 -			-	 												- 4		_
							•																											
ति किन्छ	में जिन्होंने	पात्रता सेवा	मि के लिए	हा हो, वहां	क समय में	नाएगा परंतु	के द्वारा की	पात्रता सेवा	पात्रता सेवा	से या दो वर्ष	हमाओ, कम	असे (से	त जिन्होंने	ाअता सेवा	के अगली	ति के लिए	की अविध	प्रलीहो।			तम आहेक	करने के	ए किसी	1.2006 社	जिससे छठे	<u>리</u> 라	आधारित	रचना का	१. नियमित	सेवा को	सिओं पर	तत्यानी	स्काम्	
टिप्पण - 3: जहां ऐसे कानिष्ठ	व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने	अपनी आर्रक या पात्रता सेवा	पूरी कर ली है, प्रोब्रति के लिए	विचार कियाजारहाहो, यहाँ	उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में	भी विद्यार किया जाएगा परंतु	यह तब जब कि उनके द्वारा की	गई ऐसी अहंक या पात्रता सेवा	अपीक्षत अहंक या पात्रता सेवा	के आये से अधिक से या दो वर्ष	से, इनमें से जो भी कम हो, कम	न हो और उन्होंने अपने ऐसे	कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने	ऐसी आईक या पात्रता सेका	पहले ही परी कर ली है. अगली	उच्चतर श्रेणी में प्रोजित के लिए	अपनी परिवाक्षा की अविध	सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		:4:	प्रोत्रति के लिए न्यूनतम अहंक	सेवा की संगणना करने के	प्रयोजन के लिए किसी	अधिकारी द्वारा 01.01.2006 से	फल्)उस तारीख से जिससे छठे	केंद्रीय वेतन आयोग की	स्स्फिरिशों पर आधारित	पुनरीक्षित वेतन संरथना का	विस्तार किया गया है, नियमित	आचार पर की गई सेवाको	- 18. 18.	आर्थारत विस्तारित तत्स्थानी	ग्रेड केतन/वेतनमान पर की गई मेका समझी	
	व्यक्ति	अपन	12-	10 10 11	अनक	⊕ 1 -	45.3	# #	## N	9	12°	<u>ग</u>	Spline Spline	12	मध्य	300	अपनी	सफल	<u>.</u>	ट्रिया - 4	AME	朝	प्रवाज	आविक	AEE A	有	सिका	मुन्सी	विस्तार	आवार	आयोग	आबारि	(1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)	ř.
			,	•																														
_					•																									<u> </u>				
_										•••							,																	
																		,				٠												
		·										•	_							 		-												-
Per I	120	.	٠	 6 ^	Ħ.			· . ·												 			<u> </u>				· · · · ·							-
AME OF	अतिम तारीख	(अदमान एवं	नकाबार द्वाप	ल्लाप	अभ्याथया	मश्र)								•		. ,	\																	
							•						···-					••••	-	 	•													1
									· .																	-	 .		4					
	·								•							•••																		
•												·																						
				·												-				 	· ".													
																		·																
																	•			-								÷						

[फा. सं. 22/1(1)/2010-सीसीएस/Vol-11/2046] स्याति पाण्डेय, निदेशक

																						· · ·			
			٠.		-																				. '
											<u>.</u>							•							
							:		٠								٠.				٠				
				4				•																	
							•							÷										-	
S SERVER	<u> </u>	हत्ते/उस	ठे बेतन	书 국	d T	전 기업	事	द्या क	न्त्र स्थ	साधारण	त्त एक	* 新	उस पद	त होगा	15 X	कसी	स्थापन	फारिशों	स्तारित	मान मे	∉			8	巨
प्रसिनियुक्ति/आमेलन के आवार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए	आधिकारी	01.01.2006 से पाहले/उस	तारीख से जिससे छठे वेतन	आयोग की सिफारिशों	आचारित पुनरीक्षित	संरचना का विस्तार किया गय	है. नियमित आबार पर की गई	सेवा को, सिवाय उस दशा के	जहां एक से अधिक	पुनरीक्षित वेतन का साधारण	ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक	त्रीणी में विस्तव हो गया है और	वहां यह फायदा केवल उस पद	(उन पदाँ) पर विस्तारित होगा	Ē	वेतन/वेतनमान विमा	उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन	ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों	आधारित विस्तारित	तत्स्थानी ग्रेड बेतन/बेतनमान में	की गई सेवा समझी जाएगी।			अभ्यर्षियो	साक्षात्कार अंतर्वीलेल होगा ।
14 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	ਲ ,_=	1.2006	47 47 48	雷耳	ा इस	नाका वि	ग्यमित अ	a), (3)	16	क्षित वेत	नेतन/वेत	में विस्तर	यह फायर	प्ता) प्		षेतनमान	न कासा	, आयो		नी ग्रेड ह	ई सेवा स		C-10-10	चयन में	कार अंत
F F	1	5	E	₩ ₩	- M	<u> </u>	46	भवा	<u>e</u>		A	甚	g G	<u>F</u>	जिसके स	HH-	ट्रम ट्रम	**	¥	E C	45	_		चयन	साक्षा
			٠																			-			
				-															٠						
		·																							
																		-							
		-																							
				-																					
· .										·															
			•												٠									÷	
									-	-								-						-	_
															,									· · ·	
						•,																			
									· .																
											,														
					٠.															-					
•							:		_	_															
																			_						

DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

NOTIFICATION

Mumbai, the 11th February, 2013

- G.S.R. 108(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts in Purchase and Stores Cadre, Department of Atomic Energy (DAE), namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Atomic Energy (Purchase and Stores) Recruitment Rules, 2013.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and the pay band and grade pay/pay scale.—The number of the said posts, its classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified at columns of the Schedules annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified at columns of the said Schedules annexed to these rules.
- 4. Initial Constitution.—The incumbents of the posts specified in the Schedules holding the said posts on regular basis in accordance with the provisions of the Department's OM Nos. 22/1/4/90-CCS/838 dated 19-07-1990, 5/2(8)/77-(RRC) Admn. II dated 10-9-1979, 22/1/1/84-CCS/1030 dated 16-11-1993, 5/2(8)/77-RRC/Admn.II dated 29-4-1980, 16/5(10)/75-PP(RRC) dated 25-05-1977, 22/1(1)/92-CCS/262 dated 28-04-2000 and 25/1(1)/84-CCS/357 dated 23-06-1992 shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules and their regular and continuous service as the posts mentioned in Schedules 1 to 12 immediately before the commencement of these rules shall be accounted for the purpose of probation, qualifying service for promotion, confirmation and pension.
 - 5. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage, with a person,
 - shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Explanatory Memorandum.—The Department of Atomic Energy made the appointments of officers in Purchase and Stores cadres in accordance with provisions of its Office Memoranda mentioned in clause 4. As such the initial constitution is required for continuation of service under the provisions of these rules being made by the Department. By providing this initial constitution and retrospective effect to the provisions of the rules no one is being adversely affected.

				[PART II—SE	.c. 3(1)]
Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	13	Not Applicable			
If a Departmental Promotion Committee/ Selection Committee exists what is its composition	12	Department of Atomic Energy-Chairman (2) Director, Bhabha Atomic Research Centre-Member	(3) Additional Secretary, Department of Atomic Energy- Member (4) Director, Purchase and Stores- Member (5) Expert in the relevant discipline to be nominated by Secretary, Department of Atomic Energy- Member		• ,
In case of recruitment by promotion (deputation/absorption promotion/deputation/absorption to be made.	11	Dymotion: By Selection from among officers holding the post of Purchase Officer or Stores Officer with 5 years qualifying service in PB-3 Rs. 15600-39100 + OP Rs. 6600.	Deputation: By Deputation of scientific officers/ Engineers in the Depatrant of Atomic Energy in PB-3 Rs. 15600–39100 + 4P Rs. 7600 QR Officers from Central Services Group 'A' holding sandogus posts or lower grades with Grade pay of Rs. 6600/-with a qualifying service of 5 years and having experience in procurement and/or materials	In the event of promotion in the parent cadre, the Scientific Officer/Engineer shall draw the pay in his/her parent cadre. Note. 2: The cruzial date for computing the perfod of eligibility for promotion will be 1st January of the vacancy year.	Note 3: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being
Method of Recruitment: whether by direct recruitment of promotion or by promotion or by promotion or by absorption and percentage of the eacancles to be filled by warious methods.	10	By prometion failing which by deputation.			
Period of probation, if any.	6	Not Applicable			
Whether age and educational qualification is prescribed for direct inscribe will apply in the case of gromotees	80	Not Applicable			,
Education al and other qualifica- tions required for Direct recruits	4	Not Applicable			
Age limit for Direct Becruits if any relaxation is available e.g. Department all candidates SC/ST/OBC , PWD etc.] to be mentioned bere	9	Not Applicable			
Whether Selection Poet or Mon- selection Poet,	IO	Selection Post			
Pry band with Grade Pay/ Scalo	*	PB-3 Ra. 15600- 39100 + GP Rs.			
Classification	89	General Central Service, Group- 'A' Gazetted			
	64	5 * (2013) ("Subject to variation depending on workload)			
Name of the Post		1. Deputy Director (Purchase and Stores)			

removed they not accord the proposed by the pr							
remarked for the control of the cont				er e			. 4
the control of the co	·						•
mentale for part of the company of t	<u> </u>				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
manner worker for consistent control to the consistent of control to the control to	,						
mentant would be be considered to the control of th					·		
receive would the the condense of the condense							a de la companya de l
reserve years the bit of control	व के में से से में में से के	ting For a for a	के व व व व व	e ge	Per ne se	into into into into into into into into	£ 4421
considered for permit of the p	tion, t considered of a state of a service is less, pleted to comotion.	compu service e rende n en off date f	entral mendati shall rendere ade pay	of urposes basis, a regi prior from wit	nendari shall endered de pay	there the of pay of pay where grade se non ithout ithout	ettes.
considered is considered in the constraint of th	promote property of the proper	ose of lifying e servic basis by 2006/the	recomi recomi tended, service i ding gri	ons For p sorption red on officer ie date i	recommittended, tended, service a fing granded by	xcept w ger of d scale of acale ile, and trend on the that is th	r will r candid at offic y who promotiv
And the state of t	rred for a they do they do to qual to graph to they more to person to person to person to person to person to person to person to person to the person to th	e purp im qua bion, th egular 1 o 1.1.2	on the	serion. tment tion/ab render render by an	he 6- seion een ch i to be: rrespon nle exte	asion e errevise berevise pay ser will er for whi for whi for whi for whi	selections of the selection of the selec
	consideration services provides provides provides pervices agriculture pervices probati the ne their probati the ne their probati the ne their probati comple comple eligibili	Note 4: Por th minimum promote on a r prior t	Communication of the contract	Committee appoint deputs beryice basis 11.200 the re-	Committee Commit	Communication of the communica	Mote 5:
						· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
	·						
		· ,	<u> </u>		-		
			•		 		
	,		•		·		
	·	·					
		•					
						•	
		•	•				
				·	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
					•		
				<u></u>		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	·
				•		•	
			-				• .
			,		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
			•		-		

· :	13	Not Applicable
	12	(1) Addl. Secretary/Joint Secretary/Joint Secretary/in-charge of Purchase and Stores Member (3) Controller, Bhahha Atomic Research Centre Member (4) A Group'A' Officer of Purchase and Stores cadre from other Covernment. Department-Member.
appointment on deputation. Similarly deputations shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. NORE. NORE. Period of deputation including period of deputation in another exceeds post held immediately precoding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordanily not exceed 4 years. It is maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 55 years as on the closing date of the receipt of the applications.	11	By selection, by interview from amongst Assistant Purchase Officers in PB-2 Rs. 9300-34800 + GP Rs. 4800/5400 with six years of qualifying service in the grade. Deputation: Suitable Officers from other Central Government Departments/ Ministries holding analogous or equivalent post. Note I: The crucial date for computing the period of eligibility for promotion will be Is January of the vacancy year. Note 2: Where juniors who have computing the period of eligibility for promotion will be Is January of the vacancy year. Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered their qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying of eligibility service by more than half of such qualifying eligibility service by more than half of such qualifying of eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility grade eligibility are eligibility of promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility grade eligibility and eligibility completed such qualifying or eligibility completed such qualifying or eligibility completed such qualifying or eligibility are eligibility services are not short or the next higher
`	10	By Promotion faiting, which by deputation.
	6	Two years
•	•	Not applicable
	7	Not applicable
,	9	Not Applicable
	NO.	Selection Post
	4	PB-3, Ru. 15500-39100 + GP Ru. 6600/-
	3	General Central Service, Group *A' Gazettrel.
	7	13° (2013) (* Subject to variation depending upon workload)
	1	2. Purchase Officer

																												-	
	· ,														. •						•				•				
	Note 3. For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered	on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from	which the revised pay structure based on the 6th Central Phy	has been extended, shall be deemed to be service rendered in	the corresponding grade pay or pay scale extended based on the	recommendations of the Commission. For purposes of	appointment on deputation/absorption basis, the	service rendered on a regular basis by an officer prior to	1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based	on the 6th Central Pay	the corresponding grade pay or	recommendations of the	Commission except where there	one pre-revised scale of pay into	pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the	post(s) for which that grade pay	or pay scale is the normal replacement grade without any	nheseogram.	Note 4: The selection will involve interview of the candidates.	Note 5:	The Department officers in the feeder category who are in the	direct line of promotion will not	appointment on deputation.	Similarly deputationists shall not	eppointment by promotion.	Note 6:	Period of deputation including	ca-cadre post held immediately	preceding this appointment in the same or some other
		-		٠				*,																		,		-	
				-														**											
_																-			······································										
-					,		 				 . •																		
						•									÷														
			,						-	•					-														
-		***	, , , , ,					•																					
						. —					. "		•																
								<u> </u>		·		·												,					
			•								-										•				_			•	

	•				
				•	
	13	Not Applicable			
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	25 88 5 1		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	12	Additional retary, in- Purchase Chairman r, Purchase	Toller, Bhabha Research Member. vup 'A' Officer and atores from other rent		
:		Secretary/ Joint Secretary, in- charge of Purchase and stores- Chairman (2) Director, Purchase and Stores - Member.	(3) Controller, Bhabha Atomic Research Centre- Member. (4) A Group W. Officer of Purchase and stores cadre from other Government Department Member.		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
shall to the of the				have ng or being their inteir their inteir out of g or than g or than geblity period higher uniors upleted	inting form from from ture Pay on ons
ment ceed 3 ge limi putation tra as o receipt	11	By promotion: By selection by interview from amongst. Assistant Stores Officers in PB-2. Rs. 9300-34800 + GP Rs. 4800/5400 with six years of qualifying service in the grade.	Deputation: Suitable Officers from other Central Departments/ Ministries holding analogous or equivalent post. Note. I: The crucial date for computing the period of eligibility for promotion will be 1st January of the vacancy year.	who are and	Hore 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for prumotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 11,2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been cereaded, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or
Central G ordinarily no The assained appointment not exceed 5 closing date applications.		By selection By selection amongst A Officers in 34800 + OP R six years of qi the grade.	Deputation: Suitable Office Central Departments/ Ministries holdi equivalent post. Note 1: The e computing the eligibility for pro- January of the y	Where juniors completed their of eligibility service considered for protections would also be provided they are the requisite queligibility service by half of such qualify half of such qualify service of two years, less, and have completed their prof for promotion to the grade alongwing they are already such qualifying estrice.	Mote 3: For the pury minimum qua prumotion, th on a regular in prior to 1.1.2 which the rev based on the based on the has been ca decensed to be
. \	9	By Premotion failing which by deputation.			3
	•	Two years			ı
	••	Not Applicable			
	-	Not Applicable			
	9	Not Applicable		•	
	۵	Selection Post			
	4	PB-3, Ra. 15600- 39100 + GP Ra. 6600/-			
	8	General Central Service, Group 'A' Gasetted.			
	~	08° (2013) (° Subject to variation depending upon workload)			
	-	3. Stores Officer			

												_			٠					•							-													,				
																														•														
_		_	· <u>-</u>																·-														-						-			_		
																			٠.		,											-												
																																		-										
					_								•					.	_	_														**					_		<u> </u>	= 5		
a th	E	For purposes of	appointment depotation/absorption basis, the	service rendered on a regular	manie by an officer prior to	1.1.2000 of the date from winch the revised new structure hased	P	recommendations	has been entended, shall be	the corresponding grade pay or	pay scale extended based on the	<u>\$</u>	Commission except where there	nas been merger of more than	one pre-revised scale of pay into	ney or pay scale, and where this	benefit will extend only for the	post(s) for which that grade pay	or pay scale is the normal	replacement grade without any		-	ES.		4	The Department officers in the	direct line of promotion will not	be eligible for consideration for	appointment on deputation.	Similarly deputationists shall not	be engine for consucration for encountries.	ŧ		Period of deputation including	period of deputation in another	ex-cadre post held immediately	other	organization/Department of the	Shall	ordinarily not exceed 3 years.	The maximum age timit for	appointment by deputation and	closing date of the receipt of the	
pay scale extended based on the	8	r purp	otion b	8	Boer	atte stor	66 Central	Comme	ed,	, m	E E	8	pt whe	5		7	d only	許明	ĝ.	2		F	andidate		ŧ		motion	onsiden	् च च	ornata	onamera sometic			atton .	tion in				Himent	peage			, J. C.	-1
extendo	enotal.		ont 1/absor	ndered	1			2		nordin	extend	dations		nerften	, i	v scale	# C	r which	Care	Ē.	É		resection will ew of the candidat			rtment	0 0	e for	c ;	deputa		6		deb.	deputa		, E	, S	ð	TO .		S y	ate of	ë
y scale	recommendations	Commission.	appointment deputation/a	rice r	1	9	ŧ	Commission			y scale	recommendations		18 DOED			₽	真色	Ä	герисепец		Zote 4	interview of the candidates.		Soc 5		1.6 1.5	e eligib	ppointn		be engine for consideration		Note 6:	DE.	eriod of	i cadre	preventing the appointment	Taning	Central Covernment	rdinarij	를 2	nunodi	Sales of the sales	applications.
X.	<u> </u>	8		-	В.	-: £	8	ø.	A 4	8 €	. A	£	σ,	2 :	8 8	3 5	25	<u>×</u> .	8	2 3	5 .	# 1	= . 5		22.11	= 4	-		# (<i>7</i> 5 .			221	A.	_		2. ≄	-	-	3	-	-		
					•																											•												
																		٠																									+	
									_						_																				•									
																					. •																							
									····· •																										-								-	
			•																	-								-																
١.					_									_									<u>.</u>														-							
									-																																			
									,																																			
																•			_				•								•													
																			٠.																									
				_																													•••											
-								<u>,, </u>								-					•																							
																														• *														
		_									<u>. </u>												·	_													٠							
																		-																										
																																<i>.</i>												
						-																																						
																٠.																							•					

CHEDOLE

Chromashaces in which the Union Public Service Committee is to be committed in making recruitment	13	Not Applicable
If a departmental Promotion Committee exists what is its composition	12	Directorate of Purchase and Stores- Chairman (2) Joint Director or Deputy Directorate of Purchase and Stores- Member. (3) Internal Financial Adviser, Directorate of Purchase and Stores- Member. (4) A representative of sppropriete grade from the Purchase Control Contr
in case of recruitment by promotion deputation/absorption grades from which promotion/ deputation/absorption to be made.	11	(1) Limited Departmental examination and selection by interview by Departmental Propagation Committee: (a) Propagation Committee: (b) Re. 9300-34800 + GP Re. 4200 with a minimum of 6 years of qualifying service in the grade. (b) Senior Purchase Assistants in PB-2 Re. 9300-34800 + GP Re. 4200 with a combined qualifying service of 6 years as Purchase Assistant. (2) Non-selection: Purchase Assistant in PB-2 Re. 9300-34800 + GP Re. 4200 with a minimum of 8 years regular service and Senior Purchase Assistant in PB-2 Re. 9300-34800 + GP Re. 4200 with a minimum of 8 years regular service and Senior Purchase Assistant who have been appointed to the post of Purchase Assistant who have been appointed to the post of Purchase Assistant who have been appointed to the post of Purchase Assistant after qualifying in the Defartmental cramination. Note: 1: The crucial date for computing the period of eligibility for promotion will be 1st January of the wacancy year.
Recruitment: whether by direct recruitment or premotion or by premotion or by deputation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	10	(I) 80% - By Limited Departmental Examination and Selection (2) 20% - Non- selection
Pariod of probation, if any.	6	₽
Whether age and educational qualification is present: brd for direct trecruits will apply in the case of promotess	80	Not Applicable.
Educational and other qualifica- tions required for Direct recruits	7	Not Applicable
Age limit for Direct Recruting if any relaxation is a well-belong a well-belong and and distribution in the second distribution is to be mentioned here)	9	Not Applicable
Whether Selection Post or Ron- selection Post,	2	Selection & Non-Selection Post
Pay with with Pay Scale	4	PB-2 Rs. 94800 + 94800 + 4800 - 64800 + 84800 + 84800 + 84800 - 84800
Classification	3	General Central Service Group TB' Clazetted (Non-Ministerial)
Number of Posts	3	34° [2013] (* Subject to variation depending upon workload).
Rame of the Post	1	1. Assustant Purchase Officer

	· .						-													
				•	-															
			,		·										 .					
have g or being their ferred	e office of	ariod Ber	bility	ting	ered ficer	from Per	e e	8 5 <u>5</u>	م إ	8 3 1	a di di	Pay Back	8 B	\$ \$ 2 \$ \$ 2	e e	in to	this		Ar	invalve
Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their sentiors would also be considered	province into acce or atom of elegibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is	loss, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors	ndy completed or eligibility	Note 3: For the purpose of computing	minimum quantying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer	prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the for Central Page	Commission recommendations has been extended, shall be	deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or now scale extended based on the	recommendations of the Commission. For purposes of	appointment on deputation/absorption basis, the	basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which	the revised pay structure based on the 6th Central Pay	Commission recommendations has been extended, shall be	deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or may seek extended based on the	recommendations of the Commission except where there	has been merger of more than one pre-revised scale of pay into	one grade with a common grade pay or pay scale, and where this	Denotification of the control of the post of the control of the co	e without	. ii
juniors red their ity service ered for p	no mey ar requisite ity service such qual	and have ted their p motion to alongwith	otho have aires such qualifying service.	asodind a	um quanny bon, the s egular bas	the revises	Commission re	t to be serv rresponding	recommendations Commission. For	appointment deputation/absor	by an o	ited pay a	Commission re has been exten	I to be serv rresponding	recommendations Commission excep	e revised a	ade with a pay acale.	for which	ment grad	Note 4: The selection will in
Where j completed eligibility considered seniors we		to be seen	atho such service	Por th	promore F & R	A disp	N Contract of the contract of	the co	Comm	appoin	basis 1.1.20	\$ E		the co	Continu	A PE	20 A.	boat t	replacement upgradation.	2 E
						٠.														
		·	•	•				· .						•						
											, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		·							
		·		·· ·····													·			
		•						•						•						
				 ,		4		·					<u> </u>					<u> </u>	<u> </u>	
•													•							
	 				•		:					,				. -				
								,												
								-	a.					٠						
					•			•												
										· ·			,							
	٠					•														
				 .					-,	·	: _	· ·	 							
											-									

		<u> </u>											
13	icable												· . ·
	Not Applicable												
12	(1) Director, Directorate of Purchase and Stores- Chairman.	(2) Joint Director or Deputy Director, Directorate of Purchase and Stores – Member	(3) Internal Financial Adviser, Directorate of Purchase and Stores - Member Al A representation of	appropriate grade from the Stores Department of other Central Government	or Fuons: Secur Undertaking Member.	•							
11	(il Limited Departmental grammation and refection by interview by Departmental Premotion Committee:	(a) Storelospers in PB-2 Ra. 9300-34800 + GP Ra. 4200 with a minimum of 6 years qualifying service in the grade.	(b) Senior Storekeepers in PB-2 Rs, 9300-34800 + GP Rs, 4200 with a combined qualifying service of 6 years as Storekeeper and Senior Storekeeper.	(2) Non-selection: Storetoepers in PB-2 Rs. 9300- 34800 + GP Rs. 4200 with a minimum of 8 years qualifying	service and Senior Sourcescepers in PB-2 Rs. 93000 + GP Rs. 4200 with a minimum of 8 years combined qualifying service as Sourcescer and	Senior Storekeeper who have been appointed to the post of storekeeper after qualifying in the Departmental examination	Note 1: The crucial date for computing the period of eligibility for promotion will be 1st January of the vacancy year.	Note 2. Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their	sersions would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than	half of such qualifying chighbility service or two years, whichever is leas, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher	grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Note 3: For the purpose of computing minimum quelifying service for	promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure
10	(1) 80% - By Limited departmental Examination and effection	(2) 20% - By Non-selection				-			· .		,	,	,
0	₽		•								ſ		
•••	Not Applicable	-	-				·			-			
7	Not applicable												-
9	Not Applicable												
JØ	Selection & Non-selection Post			•	 •.					. .			
¥	78-2 Rt. 34800 + GP Rt.	(OP 5400											
8	General Central Service Oroup "B" Conetted	freezonarca (mari	•										
C	52° (2013) (° Subject to variation depending	worldoed).											
_	2 Assistant Stores officer					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					·		

										•			13	Not Applicable
٠.													13	i) Joint Di virectorate and Stores and Stores occounts o coounts o partenants intectorate and Stores and Stores and Stores intectorate and Stores of Stores fember of Stores fember of Stores fember of Stores fember of Stores fember of Stores fember of Stores fember of Stores fember of Stores fember fember fember fember fember fember fember fembe
based on the 6 th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the	recommendations of the Commission. For purposes of smodintnent on	basis,	basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the region have attricture based	on the 6th Central Pay Commission recommendations	has been extended, shall be deemed to be service rendered in	ne corresponding grace pay or pay scale extended based on the recommendations of the	Commission except where there has been merger of more than	one grade with a common grade pay or pay scale, and where this	benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay	or pay scale is the normal replacement grade without any	upgradation.	Note 4: The selection will involve interview of the candidates.	11	Departmental selection by Promotion Assistants in 2000 + GP Ra. num of 5 years in the grade. Assistants in 7200 + GP Ra. ninnum of 10 ervice in the ervice
										,			10	treal on the state of the state
	•						-					·	6	Two years
														Not Applicable
										-	<u> </u>		7	icabie
													9	able
				·		•							9	Poet,
													•	d ±
									,	-			6	entral cerial teed).
													64	72° (2013) (* Subject to wariation depending upon workload).
					· · ·		•			. ,	•	•	-	90, 11

			*																								
			•																						•		
												•															
ls.																											
(emp			•																								
- A36-12																											
<u>5</u>	D.S. D.T.	: b p :	e la		20 to 1			* •			<u> </u>			-					-								
considered for promotion, their Energy-Member anders would also be considered provided they are not about of the requisite qualifying or elightity service by more than	nam or such quantymy engrouny service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation parior	for promotion to the next higher grade alongwith their juniors	nave anvency compensor qualifying or eligibility to.	•	For the purpose of computing minimum qualifying service for	on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from	which the revised pay structure based on the 6th Central Pay	Commission recommendations has been extended, shall be	deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or	pay scale extended based on the recommendations of the	8	deputation/absorption basis, the	service rendered on a regular basis by an officer prior to	1.2006 or the date from which he revised pay structure based	on the 6th Central Pay	has been extended, shall be	december to be service rendered in the corresponding grade pay or		Commission except where there has been merser of more than	one pre-revised scale of pay into	one grave with a common grade pay or pay scale, and where this	benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay	or pay scale is the normal repiscement grade without any	•	involve		
notion se con not a nof a	which auco	lei na	हुँ इ.स.		8 8	S OF S	은 라	d, sh	rade	o de	barb	n bas	_ F	from chure	Central	- B	rande rande	- - - - - - - - - - - - - - - - - - -	where	g.	when	anly fi itegrac	the rithou		=		
also de dice d	years years have	요설.			i i	basis 006/ti	A 4	racon tende	ding	a de		Porto	₽ <u>6</u>	e date	0	ende	ling Birth		scept at of	,	5 E.	th the	2 e				
sidered for jors would all rided they a requisite billity service	euch quanty or two years, and have	long.	r dijan			1 de 1	e G		to be	exte ndati	ijon.	da/m	rende:	ಕ್ ಜಿ ಕ್ಟ್	 	8	Spond	ndatio	9 E	evised	iy seca	E Chi	acate	. g	selection will	e e e	
ovides	service (2.9	such c	Note 3		4 E 3	Section of the sectio		page 1	pay scale extended recommendations	Commission.	Z TE	~ A.	2006	on the 6' Commission	8	COL	pay scale extended recommendations		à		を記録を		upgradation.	d e	intervey of the candidates.	
888433	8.2.8	. J. E.,	E 3 8	2 1	2 7 1	18 5	₹.8	ර ජ	- 5	H E	8		E	⊒ š	88	2		£ 8	8 A	ğ	E .	2 B	8 E	5.3	ě.	Ĭ	
	•)				
				٠.																						.	•
			:			· · · · · ·												•							1		
																		•			•						
									•	_																	
÷																											
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·																										
															٠.										,		
												-															
	· · ·					·																					
			٠.																								
													•														
	*.	· ·			·																						
					,																						
	···		•																								
											<u></u>																
																											•
						•																					
																									-		
								•																	-		
												-									•						
				•																							
																								<u>. </u>			
	•																										

13	Not Applicable				
12	a) tw e) e)	Administrative Officer, Directorate of Purchase and Storse. Member (S) A Scientific Officer/ Engineer Grade 'D' or above from one of the constituent units of Department of Atomic Energy. Member			
11	Enamination and refection by Departmental Remainstion and refection by Departmental Promotion Committee: Junior Storetopers in PB-1 Ra. 5200-20200 + GP Ra. 2400 with a minimum of 5 years qualifying service in the grade. (2) Non-selection: Junior Storetopers in PB-1 Ra. 5200-20200 + GP. Ra. 2400 with a minimum of 10 years regular service in the grade.		emiors would also be considered provided they are not about of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/leighility service or two years, whichever is less, and have auccessfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their jumiors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Note 3. For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the 6s Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations; of the	Commission. For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 11,200 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay
01	(1) 80% - By Limited Departmental examination and selection (2) 20% - By non-selection.				
٥	Two years				
90	Not Applicable				
7	Not Applicable				
9	Not Applicable				
22	Selection & Non- selection Post	-			
4	PB-2 Ra. 9300- 34800 + GP Ra. 4200				
3	General Central Bervice Group B Non-Gasetted Non-Ministerial				<u>.</u>
2	166* (2013) (* Subject to variation depending upon workload)				
1	4. Store Keepor				

has been extended, shall be deemed to be service rendered in the cornesponding grade pay or pay scarle extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the poot(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	Note 4: The selection will involve inverview of the candidates.
	· .

HEDULE III

E S S		
Circumstraces in which the Union Public Bervice Commi-selon is to be consul-ted in making recruitment	13	Not Applicable
If a departmental Promotion Committee exists what is its composition		11) Deputy Director, Directorate of Purchase and Stores-Charman (2) Deputy Controller of Accounts of Accounts of Directorate of Purchase and Stores-Member (3) Purchase Officer, Directorate of Purchase and Stores-Member (4) Stores-Member (5) Administrative Officer, Directorate of Purchase and Stores-Member (5) Administrative Officer, Directorate of Purchase and Stores-Member (5) Scientific Officer of Purchase and Stores-Member (6) Scientific Officer of Stores-Member (7) Stores-Member (7) Stores-Member (8) Scientific Officer of Scientific Officer of Stores-Member (8) Scientific Officer of Scientific Officer o
In case of recruitment by promotion deputation/absorption grades from which promotion/ deputation/absorption to be made.		1. Promotion by Limited Departmental Enginearing Departmental Enginearing Departmental Enginearing and selection by Departmental Promotion Committee. Purchase Clerks/Stores Clerks in Pel. 18a. 5200-20200 + GP Re. 1900 with a minimum of 8 years regular service in the grade. 2. Non-selection Purchase Clerks/Stores Clerks in Pel. 18a. 5200-20200 + GP Re. 1900 with a minimum of 8 years regular service in the grade. Mote. 1: The eligibility itst for promotion shall be prepared with reference to the date of competing made/post. Note. 2: The crucial date for completed qualifying service in the respective grade/post. Note. 3: The crucial date for completed their qualifying service in the respective grade/post. Note. 3: The crucial date for completed their qualifying service in the requisite grade/post. Note 3: The crucial date for completed their qualifying service are being considered for promotion will be 1st January of the waterney year. Note 3: The crucial date for considered for promotion will be 1st January of the waterney year. Note 4: January of the waterney year. Note 5: The crucial date for considered their qualifying or eligibility service are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than
Method of Recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deparation /absorption /absorption of the wacancies to be marious methods.	10	90% - By Direct Recruitment on Recruitment on Eleb bears of competitive examination and election B % - By Fromotion by Jamited Departmental Bepartmental Bepartmental election 2 % - Non- election
Pariod of probation , if any.	6	Two years for direct recruitment Wil for promotees.
Whether age and educational qualifications is presertible for the first recruits will apply in the case of promotees	8	Not Applicable
Educational and other qualifica- tions required for Direct recruits	7	Graduate from any recognised University University Material Management will be preferred.
Age limit for Direct Recruits if any releastion is a wallable(e.g. Departmental candidates ec. FWD etc.) to be mentioned here)	9	27 years Note: 18. Relaxable for SC/ST/OBCs and certain other categories as notified by the Central Govt. from time to time. 23. Relaxable cumulativety with any other age relaxation for SCs/STs/ OBCs. 33. The crucial date for determination of the age limit aball be the closing date for receipt of any form expications from candidates in Indialocher than those in the Andaman and wichen islands and Lakabadweep) and Lakabadweep) and Lakabadweep)
Whether Beloction Post or Hon- selection Post.	9	Selection & . Non-selection Post
Pry band with Gride Pry/ Beale Pry/	*	78-1, 78- 25200 - 32700 - 3400 - 2400
Classification	89	Gentral Central Service Group C: Non-Gasetted (Non-Mmisterial)
Member of Poets	64	130° (2013) (* Subject to variation upon workload)
Name of the Post	1	1.Junior Purchase Assistant

when the control of t					,				
•									
•									
•									
•								•	
•								•	
•								· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
•	ligibility hever is confully n period t higher	juniora mpleted ligibility	nputing vice for endered a officer the from	ral Pay idations hall be lered in pay or	the oses of on sais, the regular rior to	based Pay dations thall be lered in pay or on the	te there than bay into any into any into any into any into and into any int	involve s.	
•	ifying/ej rs, whic e suse rrobation the next	ady co	of corring service n ervice n is by an	the Central comment of the Central comment of the Central comment of the Central comment of the Central centra	or purp ption ba on a fficer p	structur Centra commen ded, si rice renc g grade	pt wher of mo cale of j commo and white that gri	will indidate	
•	uch quad two year of bear p	ongwith re alre- salifying	purpose 1 qualify n, the suser has 1,1,2006	the 6 ion re n extern o be ser	ndations ion. Figure ent n/absor endered an o or the o	od pay ed pay ed pay en con ro externo o be servaspondin extende extende extende con pay en con pay	ion exce in merger evised s e with a vy scale, vy scale, rill exter r which scale is	ection of the ca	
•	self of an ervice or man, est omplette or promu	Tade the service.	for the ninimum remotion a regularity to a regularity the thick th	cased or commission been been the correct the correct the correct to the the correct to the corr	comme commission population in contraction in contr	n the revise to the correction of the correction	commiss as been ne pre-r ne grade asy or pe enefit w oet(a) fo r pay	lote. 5: The se atterview	ā
			<u> </u>	. 202936					
				e.					t t
								!	
						<u>-</u>			
	•		÷		·				
			,						· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
				•			•		-
					-			, <u>,</u> ,• ••	
		•		•	_				
				•	-				
					٠,		·		,
					•			•	
			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				, F	
						•	: · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
		<u> </u>							.i.
						·			

			, - · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
				,
22	Not Applicable			
12	11 Deput Directorate and Stores (2) Deputy Accounts of Accounts (3) Purel Directorate and Stores (4) Stores (4) Stores (4) Stores (5) Accounts (5) Accounts (6) Directorate (6) Stores (7) Directorate (7) Stores (7) Directorate (7) Director	for Scientific Officer or Engineer grade "D" or above from one of the constituent units of Department of Atomic Energy - Member		
11	Departmental caramination and selection. By Limited Departmental caramination and selection. Departmental Promotion Committee. Promotion Committee. Parthage Clerkal/Stores Clerks in FPs. 1900 with a minimum of 4 years. regular service in the grade. 2. Non-selection 2. Non-selection Parthage Clerkal/Stores Clerks in FPs. 1 Rs. 5200-20200 + GP Rs. 1900 with a minimum of 8 years regular service in the grade Note. Note. I. The eligibility list for promotion shall be prepared with	reserving to the order of competion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post. Note, 2: The crucial date for computing the period of eligibility for promotion will be 1st January of the wacancy year.	Where juniors who have completed their qualifying or elgibility service are being considered for promotion, their services would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is serviced their probation period for promotion to the next higher	grade alongwith their juniors who have already completed each qualifying or eligibility service. Note 4: Note 6: Note 6: Note 6: Note 6: Note 7: Note
01	10 90% - By Direct Recruitment on the basis of competitive competitive commission after interview. 8 % - By Promotion by Promotion by Commission and estection. 2 % - Non- selection.			
٥	1 No years for direct recruitment recruitment promotees.			
80	Not Applicable			
7	Craduate from any other recognized University Diploma in Material Management will be preferred.			
9	Selection & 27 years Non-relection Note: Port 101 Pelexable for SC/ST/ DBCs and certain other categories as notified by the Central Govt. from time to time. (2) Relexable cumulantrely with any other age relexation for SCs/STs/ DBCs. (3) The crucial date	or determination of the 4ge limit hall be the closing date for receipt of applications from randicides in indisjecther than those in the Madaman and Michael and a Michael	and Lakehadweep	
\$	Selection & Non-selection	· ·		
4	4 PB-1, Ra. 25200 C + 4 C P Ra. 2400 C P Ra.			•
3	3 General Central Service Group C. Non-Ministerial (Bon-Gazetted)			
2	2 303° (2013) variation variation depending upon workload)			
-	2.Junior Store kneper			

			_												٠	T	HJ	Ξ	G.	A 2	Æ	T.	E	C	F	n	NI
_				_		_		_	_	_		_	_		_						-				-		7
										٠		•															
-						٠										-				٠							\dashv
	_	•		٥.	_	75		•	•					e e	_	•	•	_		_	=	-				•	\dashv
	Ħ.	₹ -	service rendered on a regular	basis by an officer prior to	1.1.2006 or the date from which		<u>~</u>	dation	has been extended shall be	ered ii	DEV	8 9	ţ	e then	r Ea	ay int	o grad	ere thi	for th	de pa	DETTOR	ut an				involv	
į			E	8	e g	uctur	6th Central	de la constant	Z.	200	ge-	, E	8	t wher	of Eg	le of	OMMO	nd wh	ont	hat sp	<u>ਜ</u> ਼	With Bith				7	didate
5		Ĕ.	Ē	8	ë ë	量を	3	200	xtend	. KET	nding	ended	HOTE	cxccp	I Ger	200	thac	ak, a	extend	hich d	.22	grade				E	S
	then;	, 00 1	Ē,	e E	5 8	Į	- 4	metion	8	8 8	OCHEL	. I	nenda	IBREOR	日見	e-revi	ge Æ	DRy a	7	Or W	y SCB	ment	ation.			select	9
Section 1 or purpose of	appointment	deputation/absorption basis, the	Ë		2	the revised pay structure based	B the	Commission recommendations	bes b	deemed to be service rendered in	the corresponding grade pay or	pay scale extended based on the	recommendations	Commission except where there	has been merger of more than	one pre-revised scale of pay into	one grade with a common grade	Day of	benefit will extend only for the	post(s) for which that grade pay	or pay scale is the normal	replacement grade without any	upgradation.		Note 5:	ĕ	interview of the candidates.
	-		_	_	-	-	_	_		_	_			_		_		_	_	_	_	-	_			-	Ξ
					١					•		٠															
-		_	_		-	-			_									_		_	_						_
																					•						
_													_														
										-											-			•			
_		_															_	_									
																									_		
					٠					•	٠													٠			
				_														_	_								
																							-				
																							f				
_																_											_
-							-	_				-	-	٠.													
																٠											
_														•			_										
													•														
			-												_												

[F. No. 22/1(1)2010-CCS/Vol. IJ/2046] SWATI PANDEY, Director

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064 and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.